

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2021



Περιεχόμενα

1

Ταυτότητα Υπουργείου

2

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές

2.i

Στόχος 1: Εκσυγχρονισμός –Ψηφιοποίηση –Ποιοτική αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.ii

Στόχος 2: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης - Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.iii

Στόχος 3: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, ασφάλεια στην εργασία, σαφές και σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.iv

Στόχος 4: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη πολιτικών για την επίσπευση της επιστροφής τους στην αγορά εργασίας – Εκσυγχρονισμός ΟΑΕΔ– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.v

Στόχος 5: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα



Περιεχόμενα

2.vi Στόχος 6: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.vii Στόχος 7: Σύγχρονες και αποτελεσματικές πολιτικές στήριξης της οικογένειας– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.viii Στόχος 8: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.ix Στόχος 9: Επαγγελματική κατάρτιση σε αρμονία με την εθνική στρατηγική και σε συμφωνία με τις τοπικές ανάγκες. Ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας– Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

2.x Στόχος 10: Ενίσχυση Οργανωτικής Δομής ΥΠΕΚΥΠ - Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα



1

Ταυτότητα Υπουργείου



Δομές και διαθέσιμοι πόροι

Διοικητική δομή Υπουργείου

Διοικητική δομή / Ομαδοποίηση διοικητικών δομών
Γενική Γραμματεία Εργασίας
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων
Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας

Προσωπικό (βάσει απογραφής, Δεκέμβριος 2020)

Σύνολο τακτικού προσωπικού Υπουργείου & ΝΠΔΔ
15.175

Στοιχεία προϋπολογισμού (πρόβλεψη για το έτος 2021)

Ταμειακό σύνολο (σε εκ. €)
22.689 €



Βασικές πληροφορίες Υπουργείου

Λίστα οργανισμών, δομών, φορέων και μονάδων που εποπτεύονται από το Υπουργείο ή αποτελούν αντικείμενο διαχείρισής του

Εποπτευόμενος φορέας / Ομαδοποίηση εποπτευόμενων φορέων
ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ e-ΕΦΚΑ
ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΜΤΠΥ)
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΝΑΥΤΙΚΩΝ (ΕΛΟΕΝ)
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (ΟΠΕΚΑ)
ΝΑΥΤΙΚΟ ΑΠΟΜΑΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ΝΑΤ)
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΟΑΕΔ)
ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΕΙΕΑΔ)
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ (ΚΕΑΤ)
ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΩΦΩΝ (ΕΙΚ)
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (ΚΕΘΙ)
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ

Εποπτευόμενος φορέας / Ομαδοποίηση εποπτευόμενων φορέων
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΡΡΕΝΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΠΑΦΕΙΟ)
ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ



2

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης	Νέο κοινωνικό συμβόλαιο κράτους – εργαζομένων-επιχειρήσεων	Υψηλότερο Διαθέσιμο Εισόδημα για Όλους	Σύγχρονο κράτος, λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη
1. Εκσυγχρονισμός – Ψηφιοποίηση – Ποιοτική Αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος		✓		✓
2. Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης	✓	✓	✓	
3. Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, ασφάλεια στην εργασία, σαφές και σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων		✓		
4. Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη πολιτικών για την επίσπευση της επιστροφής τους στην αγορά εργασίας - Εκσυγχρονισμός ΟΑΕΔ	✓		✓	✓
5. Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης	✓			✓



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης	Νέο κοινωνικό συμβόλαιο κράτους – εργαζομένων-επιχειρήσεων	Υψηλότερο Διαθέσιμο Εισόδημα για Όλους	Σύγχρονο κράτος, λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη
6. Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία	✓			
7. Σύγχρονες και αποτελεσματικές πολιτικές στήριξης της οικογένειας	✓			✓
8. Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων	✓			
9.Επαγγελματική κατάρτιση σε αρμονία με την εθνική στρατηγική και σε συμφωνία με τις τοπικές ανάγκες. Ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας.	✓	✓		
10. Ενίσχυση Οργανωτικής Δομής ΥΠΕΚΥΠ				✓



2.i

Στόχος 1: Εκσυγχρονισμός – Ψηφιοποίηση – Ποιοτική Αναβάθμιση
παρεχόμενων υπηρεσιών ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος



Στόχος 1: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 1: Εκσυγχρονισμός – Ψηφιοποίηση – Ποιοτική Αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος

Ποσοστό συντάξεων που απονέμονται ψηφιακά.	85%
	4ο τρίμηνο 2021

Η διαδικασία απονομή σύνταξης χαρακτηρίζεται έως σήμερα χρονοβόρα και δημιουργεί διοικητικό βάρος για τους συνταξιούχους. Η διασύνδεση του e-ΕΦΚΑ με τους φορείς έκδοσης των δικαιολογητικών απονομής σύνταξης γήρατος μέσω της πλατφόρμας "ΑΤΛΑΣ", θα ελαχιστοποιήσει τον χρόνο απονομής χωρίς να απαιτείται η εμπλοκή των δικαιούχων/συνταξιούχων στη διαδικασία. Ο δείκτης δείχνει το ποσοστό των συντάξεων που απονέμεται ψηφιακά μέσα στο 2021, από αιτήσεις που κατατέθηκαν ψηφιακά σε σχέση με το αντίστοιχο μέγεθος του 2020. Η τιμή βάσης για το 2020 είναι περίπου 30% (07/2020) και στόχος είναι το 85% έως το τέλος του 2021. Η βελτίωση του δείκτη θα συμβάλλει στο στόχο της ελαχιστοποίησης του χρόνου απονομής οριστικών συντάξεων.

Εφαρμογή της μείωσης ασφαλιστικών εισφορών.	3,9 Ποσοστιαίες μονάδες σωρευτικά
	1ο τρίμηνο 2021

Το μη μισθολογικό κόστος της μισθωτής εργασίας στη χώρα είναι αρκετά υψηλό. Η μείωσή του μέσω της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών αναμένεται να επιδράσει θετικά στην απασχόληση, αυξάνοντας τα κίνητρα για προσλήψεις και μειώνοντας αντίστοιχα τα κίνητρα για αδήλωτη απασχόληση και τονώνοντας το διαθέσιμο εισόδημα των μισθωτών. Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών το 2021 για τον ιδιωτικό τομέα, κατά 3 π.μ, συνυπολογίζοντας και την ήδη εφαρμοσθείσα μείωση από το β εξάμηνο του 2020, κατά 0,9 π.μ, μειώνει σωρευτικά κατά 3,90 ποσοστιαίες μονάδες από 40,56% σε 36,66%, το ποσοστό των ασφαλιστικών εισφορών. Η προγραμματιζόμενη μείωση των εισφορών εφαρμόζεται στις εισφορές υπέρ τρίτων και δεν θίγει τις ανταποδοτικές εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

Ολοκλήρωση του πρώτου σταδίου υλοποίησης του Ενιαίου Κανονισμού Παροχών.	ΝΑΙ
	4ο τρίμηνο 2021

Εντός του 2021 αναμένεται η ολοκλήρωση του πρώτου σταδίου υλοποίησης δηλαδή ο καθορισμός ενιαίων προϋποθέσεων χορήγησης των παροχών ασθένειας σε χρήμα, η έκταση, το ύψος, οι δικαιούχοι και η διαδικασία χορήγησης των παροχών σε χρήμα (άρθρο 32, ν. 4387/2016) για τους ασφαλισμένους στους Κλάδους, Τομείς υγείας και Λογαριασμούς Παροχών Ασθένειας (22 τον αριθμό) που εντάχθηκαν από 1-1-2017 στον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών του e – ΕΦΚΑ (άρθρα 53 και 55, ν. 4387/2016).



Στόχος 1: Δράσεις

Στόχος 1: Εκσυγχρονισμός – Ψηφιοποίηση – Ποιοτική Αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
1.1	Εφαρμογή αναμορφωμένου θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης Η δράση περιλαμβάνει έργα που θα συμβάλλουν στην ψηφιοποίηση των διοικητικών διαδικασιών για την απονομή σύνταξης με στόχο τη διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης, χωρίς καθυστερήσεις.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
1.2	Ενιαίοι Κανόνες Ασφάλισης και Παροχών Η δράση αφορά την υιοθέτηση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών για όλα τα ενταχθέντα ταμεία στον ΕΦΚΑ (ν. 4387/2016).	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
1.3	Μείωση Ασφαλιστικών Εισφορών Προβλέπεται η εκπόνηση μελέτης για τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών και κατόπιν η εφαρμογή της μείωσής τους, στο πλαίσιο της ανάγκης για περιορισμό του μη μισθολογικού κόστους.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχος 1: Δράσεις

Στόχος 1: Εκσυγχρονισμός – Ψηφιοποίηση – Ποιοτική Αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
1.4	Αξιοποίηση περιουσίας του νέου e-ΕΦΚΑ Η δράση αφορά στην αποτελεσματική και κερδοφόρα αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
1.5	Πλαίσιο Ψηφιακού Μετασχηματισμού ΕΦΚΑ Στο πλαίσιο της δράσης περιλαμβάνεται ο ψηφιακός μετασχηματισμός των υποδομών του ΕΦΚΑ και η ανάπτυξη νέων ηλεκτρονικών εφαρμογών με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ολικής ποιότητας προς τους πολίτες και τον περιορισμό της φυσικής παρουσίας στις Μονάδες του e-ΕΦΚΑ.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός
1.6	Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επαγγελματικής ασφάλισης Η δράση αφορά τη βελτίωση των κανόνων για τα ιδρύματα που διαχειρίζονται προγράμματα επαγγελματικής συνταξιοδότησης, βάσει Οδηγίας της ΕΕ και την επεξεργασία του εφαρμοστικού πλαισίου για το Πανευρωπαϊκό Συνταξιοδοτικό Προϊόν.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχου 1: Βασικά έργα ανά δράση

1.1

Εφαρμογή αναμορφωμένου θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης

Έργα

Ψηφιακή Σύνταξη «ΑΤΛΑΣ» -Υλοποίηση & Εφαρμογή 6^{ος}/2020- για μέρος νέων συντάξεων με συνεχή διεύρυνση

Ηλεκτρονική διασύνδεση του e-ΕΦΚΑ με τους φορείς έκδοσης των δικαιολογητικών απονομής σύνταξης γήρατος μέσω της πλατφόρμας "ΑΤΛΑΣ", προκειμένου οι συντάξεις να απονέμονται ηλεκτρονικά, ελαχιστοποιώντας τον χρόνο απονομής και χωρίς να απαιτείται η εμπλοκή των δικαιούχων/συνταξιούχων στη διαδικασία.

Φάση Β': Συντάξεις Αναπηρίας και Γήρατος υγειονομικών με στόχο την παραγωγική λειτουργία από το Μάρτιο του 2021

Φάση Γ' : Συντάξεις Γήρατος μισθωτών, δημοσίου και μηχανικών με στόχο την παραγωγική λειτουργία από τον Ιούλιο του 2021

Φάση Δ' : Συντάξεις Γήρατος ελεύθερων επαγγελματιών, νομικών και εργαζομένων στον τύπο με στόχο την παραγωγική λειτουργία από τον Νοέμβριο του 2021.

Κωδικοποίηση ασφαλιστικής νομοθεσίας:

Το έργο διακρίνεται σε 2 φάσεις: 1. Διοικητική κωδικοποίηση η οποία θα βασίζεται στη διοικητική κωδικοποίηση που ολοκληρώθηκε το 2015 και θα περιλαμβάνει και τους μετέπειτα νόμους (με βασικούς τους 4387/2016 και 4670/2020), 2. Νομοθετική κωδικοποίηση η οποία θα αφορά στην ενοποίηση κανόνων, κατάργηση διατάξεων όπου απαιτείται κλπ.

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου για το Εργόσημο και τον Τίτλο κτήσης

Α. Τίτλος Κτήσης. Έχει ετοιμασθεί σχέδιο διάταξης, προς έγκριση/συζήτηση και προγραμματισμό για ένταξη σε μελλοντικό νομοσχέδιο του Υπουργείου. Β. Εργόσημο. Υπό κατάρτιση το σχέδιο διάταξης, το οποίο θα προωθηθεί για έγκριση/συζήτηση και προγραμματισμό για ένταξη σε μελλοντικό νομοσχέδιο του Υπουργείου. Πιθανή ολοκλήρωση έως τέλος 1ου τριμήνου του 2021

Νέα ποσοστά αναπλήρωσης και αυξημένη καταβολή συντάξεων.

Έως το τέλος του έτους θα έχει εκδοθεί η ΥΑ και η σχετική εγκύκλιος και η υλοποίηση της ενέργειας λόγω των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας θα έχει ολοκληρωθεί εντός του νέου χρονοδιαγράμματος.

Ψηφιοποίηση της ασφαλιστικής ιστορίας πριν το 2002 (ΕΦΚΑ και ΕΤΕΑΕΠ)

Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου και εξαγωγή σε ηλεκτρονική μορφή, της πληροφορίας που συνιστά την ασφαλιστική ιστορία των ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ με τελικό στόχο την ταχεία διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης. Η ψηφιοποίηση θα περιλαμβάνει την οπτική αποτύπωση των εγγράφων (scan) αλλά και την αναγνώριση/καταχώριση των δεδομένων του χρόνου ασφάλισης στη Βάση Δεδομένων του συστήματος «ΑΤΛΑΣ» για τη χρήση τους στη συνέχεια για την απονομή των συντάξεων.

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Α.Μ.Κ.Α.



Στόχου 1: Βασικά έργα ανά δράση

1.2

Ενιαίοι Κανόνες Ασφάλισης και Παροχών

Έργο

Ενιαίος κανονισμός ασφάλισης και παροχών για το σύνολο των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων

Υιοθέτηση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών για όλα τα ενταχθέντα ταμεία στον ΕΦΚΑ (ν. 4387/2016). Ο ενιαίος κανονισμός ασφάλισης και παροχών του e-ΕΦΚΑ προγραμματίζεται να προωθηθεί, ακόμη και ανά κεφάλαιο και είδος παροχών. Σε αυτή την προσπάθεια εντάσσεται και η προώθηση των ενιαίων κανόνων για τις αναπηρικές συντάξεις, κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του αρ. 11 του ν. 4387/2016.

Στάδια Υλοποίησης:

Στάδιο 1: Ολοκλήρωση ενιαίου κανονισμού παροχών σε χρήμα

Στάδιο 2: Ενιαίος κανονισμός των παροχών για την αναπηρία κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του αρ. 11 του ν. 4387/2016



Στόχου 1: Βασικά έργα ανά δράση

1.3

Μείωση Ασφαλιστικών Εισφορών

Έργα

Εκπόνηση μελέτης και εφαρμογή μείωσης ασφαλιστικών εισφορών

Οικονομική μελέτη σχετικά με τα πιθανά σενάρια διατήρησης της μείωσης ασφαλιστικών εισφορών μετά το 2021 και των προοπτικών περαιτέρω σωρευτικής μείωσης έως 5 π.μ, μέχρι το 2023.

Εφαρμογή μείωσης ασφαλιστικών εισφορών

Η συνολική μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που θα εφαρμοστεί το έτος 2021, αναμένεται να ανέλθει σε τρείς ποσοστιαίες μονάδες το 2021 και σωρευτικά 3.9 π.μ. από 01.01.2020 (Συνολικό ποσοστό εισφορών από 40,56% σε 36,66%).



Στόχου 1: Βασικά έργα ανά δράση

1.4

Αξιοποίηση περιουσίας του νέου e-ΕΦΚΑ

Έργο

Αξιοποίηση Ακίνητης Περιουσίας του νέου e-ΕΦΚΑ

Το έργο αφορά στην αποτελεσματική και κερδοφόρα αξιοποίηση (όχι πώληση) της ακίνητης περιουσίας των ΦΚΑ με τη μορφή μακροχρόνιων μισθώσεων εκμετάλλευσης. Για το λόγο αυτό εξετάζεται η σύσταση εταιρίας ειδικού σκοπού, με σαφές θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας και συγκεκριμένες λειτουργικές αρμοδιότητες, στην οποία θα μεταβιβαστούν ακίνητα που περιλαμβάνονται στην περιουσία των ΦΚΑ. Βασικός άξονας της ανωτέρω δράσης είναι τα κέρδη από την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των ΦΚΑ να επενδύονται στο ασφαλιστικό σύστημα ώστε να ενισχύεται η βιωσιμότητά του.

Στάδια υλοποίησης:

Στάδιο 1: Συγκρότηση ομάδας εργασίας και δημιουργία πορίσματος για την προετοιμασία της διάταξης



Στόχου 1: Βασικά έργα ανά δράση

1.5

Πλαίσιο Ψηφιακού Μετασχηματισμού ΕΦΚΑ

Έργα

Εκσυγχρονισμός υποδομών

Αναβάθμιση των Υπολογιστικών Υποδομών του e-ΕΦΚΑ με αντικατάσταση των Η/Υ παλαιάς τεχνολογίας με νέους, σύγχρονους Η/Υ για το σύνολο των υπηρετούντων ώστε να υποστηρίζουν τις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες.

Διοικητικός μετασχηματισμός

Πλήρης λειτουργία των νέων διοικητικών δομών του e-ΕΦΚΑ μετά την ολοκλήρωση της μεταφοράς των υπηρεσιών των ενταχθέντων φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, καθώς και του κλάδου εφάπαξ παροχών, την πλήρη λειτουργία της Γενικής Δ/νση Συντάξεων Δημόσιου Τομέα μέσω της καθετοποίησης των παρεχόμενων υπηρεσιών (απονομή κύριας και επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ παροχής). Εφαρμογή διατάξεων του Ν.4670/2020).

Υλοποίηση εφαρμογών ηλεκτρονικών υπηρεσιών

Αξιοποίηση και ανάπτυξη νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών (με ενιαίες μηχανογραφικές εφαρμογές) χρησιμοποιώντας τεχνολογίες φιλικές προς τον χρήστη με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ολικής ποιότητας προς τους πολίτες και τον περιορισμό σημαντικά της ανάγκης επισκεψιμότητας και φυσικής παρουσίας τους, στις Μονάδες του e-ΕΦΚΑ.

Ένταξη του e-ΕΦΚΑ στο νέο Δίκτυο «Σύζευξις II» & Δημιουργία διαλειτουργικότητας με άλλα πληροφοριακά συστήματα του Δημοσίου

Η ένταξη στο «ΔΙΚΤΥΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ "ΣΥΖΕΥΞΙΣ II"» έχει ως βασικό στόχο τη δημιουργία ενός ενιαίου δικτύου σε κάθε κτίριο που εξυπηρετεί τις Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ, με ευρυζωνική σύνδεση ικανή να εξυπηρετήσει τις ανάγκες επικοινωνίας με τις υπόλοιπες δημόσιες υπηρεσίες και τους πολίτες και το Διαδίκτυο και ένα σύνολο υπηρεσιών για την ενίσχυση των θεσμών της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Εφαρμογή κανόνων και διασφάλιση προστασίας προσωπικών δεδομένων

Εντός του 2021 θα γίνουν οι προπαρασκευαστικές ενέργειες και η υλοποίηση θα γίνει εντός του 2022 με συναρμοδιότητα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.



Στόχου 1: Βασικά έργα ανά δράση

1.6

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επαγγελματικής ασφάλισης

Έργα

Έκδοση εφαρμοστικών κανονιστικών πράξεων του ν.4680/2020 «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) και άλλες διατάξεις.»

Κανονισμός για το Πανευρωπαϊκό Συνταξιοδοτικό Προϊόν (PEPP)

Η δράση αφορά στην επεξεργασία των εφαρμοστικών διατάξεων που προκύπτουν από τον Κανονισμό 2019/1238 για τη θέσπιση πανευρωπαϊκού ατομικού συνταξιοδοτικού προϊόντος (PEPP). Η ΓΓΚΑ συμμετέχει ήδη ενεργά στην Ομάδα Εργασίας που είναι αρμόδια για την επεξεργασία των διατάξεων, υπό την επίβλεψη του Υπουργείου Οικονομικών.

Δημιουργία ενός ισχυρού ρυθμιστικού και εποπτικού πλαισίου για τα ΙΕΣΠ - Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Αντικείμενο του έργου αποτελεί η συνολική μεταρρύθμιση του ρυθμιστικού και εποπτικού πλαισίου των ΙΕΣΠ, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων και να διασφαλιστεί και να προωθηθεί η ανάπτυξη του πυλώνα 2. Επιπλέον, οι μεταρρυθμίσεις στο σύστημα εποπτείας θα μπορούσαν να εφαρμοστούν στην συνολική εποπτεία του νέου συστήματος επικουρικών συντάξεων.

Φορολογική εναρμόνιση ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης και ομαδικών συνταξιοδοτικών προγραμμάτων ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιρειών

Ο γενικός στόχος είναι η εναρμόνιση της φορολογικής μεταχείρισης μεταξύ των συνταξιοδοτικών προϊόντων των πυλώνων 2 και 3, με παρόμοια χαρακτηριστικά, για την αποφυγή στρεβλώσεων στην ιδιωτική αγορά συνταξιοδότησης που επηρεάζουν την επιλογή «πελατών», η οποία επί του παρόντος βασίζεται μόνο στα φορολογικά κίνητρα.



2.ii

Στόχος 2: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης



Στόχος 2: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 2: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης

Αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για την εισαγωγή του νέου συστήματος Κεφαλαιοποιητικής Επικουρικής Ασφάλισης	ΝΑΙ	<p>Η μετάβαση από το διανεμητικό στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης αποτελεί αλλαγή παραδείγματος, που υπαγορεύεται από τη δημογραφική γήρανση του πληθυσμού, αλλά και την πρόθεση να αντιμετωπιστούν δυνητικοί δημοσιονομικοί κίνδυνοι. Το διανεμητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης φτάνει στα όριά του, καθώς οι εισφορές όλο και λιγότερων εργαζόμενων χρηματοδοτούν τις επικουρικές συντάξεις όλο και περισσότερων συνταξιούχων, γεγονός που υπονομεύει τελικά και την έννοια της διαγενεακής αλληλεγγύης. Με τη θέσπιση επικουρικής ασφάλισης κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα επιδιώκεται η άμβλυνση του δημογραφικού και των δημοσιονομικών κινδύνων, δημιουργείται εθνική αποταμίευση και ενισχύονται οι εγχώριες επενδύσεις προς όφελος της οικονομικής μεγέθυνσης. Εντός του πρώτου τριμήνου του 2021 αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία κατάρτισης της σχετικής νομοθεσίας, η οποία θα εισαχθεί και θα ψηφιστεί από τη Βουλή εντός του δεύτερου τριμήνου του έτους..</p>
	2ο τρίμηνο 2021	
Ολοκλήρωση υλοποίησης εφαρμοστικών μέτρων και ενεργειών	ΝΑΙ	<p>Μέχρι το τέλος του τέταρτου τριμήνου του 2021 αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί η έκδοση της απαραίτητης δευτερογενούς νομοθεσίας και των σχετικών εγκυκλίων, προκειμένου το ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο της μεταρρύθμισης να είναι πλήρες και να μπορεί να εφαρμοστεί χωρίς προσκόμματα από το σύνολο των εμπλεκόμενων μερών (τη Δημόσια Διοίκηση, εργοδότες και εργαζομένους).</p>
	4ο τρίμηνο 2021	
Έναρξη της λειτουργίας του νέου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης	ΝΑΙ	<p>Μέχρι το τέλος του τέταρτου τριμήνου του 2021 αναμένεται να έχει εκκινήσει τη λειτουργία του ο νέος φορέας για την κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση, ήτοι να έχει την κατάλληλη κτιριακή υποδομή, να έχει επιλεγεί ο επικεφαλής και να έχει επιτευχθεί μια βασική στελέχωσή του, καθώς και να έχουν εκκινήσει οι διαδικασίες για την προμήθεια πληροφοριακού συστήματος για την υποστήριξη των επιμέρους λειτουργιών του.</p>
	4ο τρίμηνο 2021	



Στόχος 2: Δράσεις

Στόχος 2: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης - Προσδοκώμενα Αποτελέσματα – Δράσεις – Έργα

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
2.1	Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επικουρικής ασφάλισης Η δράση αφορά τη μεταρρύθμιση του συστήματος της επικουρικής ασφάλισης προς την κατεύθυνση της πλήρους κεφαλαιοποίησης.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
2.2	Δημιουργία Ασφαλιστικού Φορέα για την Κεφαλαιοποιητική Επικουρική Ασφάλιση Η δράση αφορά τη δημιουργία νέου δημόσιου Φορέα, ο οποίος θα διαχειρίζεται όλα τα θέματα του κεφαλαιοποιητικού συστήματος επικουρικής ασφάλισης.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχος 2: Βασικά έργα ανά δράση

2.1

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επικουρικής ασφάλισης

Έργα

Κατάρτιση προσχεδίου νόμου

Κατάστρωση νομοθετικής ύλης για τη μετάβαση της επικουρικής ασφάλισης από το ισχύον σύστημα νοητής κεφαλαιοποίησης σε πλήρως κεφαλαιοποιητικό σύστημα.

Κοινωνική διαβούλευση

Διεξαγωγή κοινωνικής διαβούλευσης επί του προσχεδίου του νόμου με ευρύ δίκτυο συμμετεχόντων/εμπλεκόμενων (π.χ. κοινωνικοί εταίροι, επιστημονικοί φορείς, κόμματα).

Νομοθετική διαδικασία

Φάση Α: Προνομοθετική διαβούλευση και κατάρτιση τελικού σχεδίου νόμου ύστερα από εξέταση, επεξεργασία και κατά περίπτωση αποδοχή σχολίων που έχουν διατυπωθεί
Φάση Β: Εισαγωγή του σχεδίου νόμου στη Βουλή και ψήφιση

Έκδοση εφαρμοστικών κανονιστικών πράξεων

Έκδοση δευτερογενούς νομοθεσίας και εγκυκλίων



Στόχος 2: Βασικά έργα ανά δράση

2.2

Δημιουργία Ασφαλιστικού Φορέα για την Κεφαλαιοποιητική Επικουρική Ασφάλιση

Έργα

Νομοθετική διαδικασία

Το παρόν έργο έχει ως σκοπό την ανάπτυξη του θεσμικού πλαισίου που θα διέπει τη λειτουργία του νέου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης που θα διαχειρίζεται την κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση.

Στελέχωση νέου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

- Επιλογή του επικεφαλής και ολοκλήρωση ενός πρώτου κύκλου στελέχωσης του νέου ειδικού φορέα για την κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση.
- Α' φάση εκπαίδευσης προσωπικού.

Δίκτυο υποδομών του νέου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

- Εξασφάλιση των αρχικών υποδομών και πόρων του νέου Φορέα.
- Παραμετροποίηση και έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας για το πληροφοριακό σύστημα του νέου φορέα
- Ολοκλήρωση διαγωνιστικής διαδικασίας, ανάδειξη αναδόχου και συμβασιοποίηση.

Δράσεις ενημέρωσης για το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης

- Α' φάση καμπάνιας ενημέρωσης για τον σκοπό της μεταρρύθμισης.
- Πραγματοποίηση δράσεων ενημέρωσης με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.



2.iii

Στόχος 3: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, ασφάλεια στην εργασία, σαφές και σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων



Στόχος 3: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 3: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, ασφάλεια στην εργασία, σαφές και σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων

Έναρξη πιλοτικής λειτουργίας ΕΡΓΑΝΗ II	ΝΑΙ
	4ο τρίμηνο 2021

Το υφιστάμενο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ το οποίο εξυπηρετεί όλες τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν προσωπικό, θα επανασχεδιαστεί με προσανατολισμό στις απαιτούμενες λειτουργίες, προκειμένου να απλοποιηθεί η μηχανογραφική επεξεργασία των δεδομένων και να μειωθεί το περιττό διοικητικό βάρος για τους υπόχρεους υποβολής των στοιχείων. Μέχρι το τέλος του 2021, αναμένεται να έχει ξεκινήσει η πιλοτική εφαρμογή του νέου αναβαθμισμένου ΕΡΓΑΝΗ II.



Στόχος 3: Δράσεις

Στόχος 3: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, ασφάλεια στην εργασία, σαφές και σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων

Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
<p>3.1</p> <p>Ενίσχυση στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και επιβράβευση των συνεπών επιχειρήσεων. Για την επίτευξη του στόχου της καταπολέμησης της αδήλωτης, ξεκινάει η αναβάθμιση του υφιστάμενου Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ με στόχο την απλούστευση των διαδικασιών και τη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής και η αναβάθμιση και υλοποίηση του συστήματος risk analysis στους ελέγχους του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, που θα οδηγήσει σε μεγαλύτερη στόχευση των ελέγχων.</p>	<p>Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας</p>
<p>3.2</p> <p>Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας Περιλαμβάνει μια σειρά κρίσιμων και χρήσιμων ψηφιακών παρεμβάσεων στα συστήματα υποστήριξης της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας όπως: Ομογενοποίηση κωδικολογίων ασφάλισης, Ψηφιακό σύστημα για την υγεία και ασφάλεια, Διασύνδεση ΕΡΓΑΝΗ II- ΟΠΣ ΣΕΠΕ</p>	<p>Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας</p>
<p>3.3</p> <p>Συσχέτιση του κατώτατου μισθού με το ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας. Για τη διαδικασία προσδιορισμού του κατώτατου μισθού μέχρι σήμερα ισχύει η διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 103 του Ν.4172/2013, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, βάσει της οποίας γίνεται διαβούλευση της κυβέρνησης με τους κοινωνικούς εταίρους με την τεχνική και επιστημονική υποστήριξη, εξειδικευμένων επιστημονικών, ερευνητικών και συναφών φορέων και εμπειρογνομόνων, λαμβάνοντας υπόψιν τις προοπτικές για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών, και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών.</p>	<p>Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας</p>



Στόχος 3: Δράσεις

Στόχος 3: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, ασφάλεια στην εργασία, σαφές και σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
3.4	Εκσυγχρονισμός και απλοποίηση της εργατικής νομοθεσίας Σύγχρονο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων που τροποποιεί και συμπληρώνει σημαντικούς τομείς της εργατικής νομοθεσίας όπως τα χρονικά όρια, την τηλεργασία και το συλλογικό εργατικό δίκαιο.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
3.5	Αναδιοργάνωση του ΟΜΕΔ Περιλαμβάνει μελέτη ,μέσω τεχνικής βοήθειας, για τη βελτίωση και αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών του ΟΜΕΔ και πιλοτική εφαρμογή του νέου μοντέλου.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
3.6	Εναρμόνιση εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας σχετικά με την υγεία και ασφάλεια και την απόσπαση εργαζομένων (Ενσωμάτωση Οδηγιών) Περιλαμβάνει την εναρμόνιση του εθνικού δικαίου με το ευρωπαϊκό, σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και την απόσπαση εργαζομένων.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχου 3: Βασικά έργα ανά δράση

3.1

Ενίσχυση στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και επιβράβευση των συνεπών επιχειρήσεων

Έργα

Αναβάθμιση του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ (ΕΡΓΑΝΗ II)

Το προτεινόμενο έργο αφορά στην αναβάθμιση και μετεξέλιξη του υφιστάμενου Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) με στόχο την απλούστευση των διαδικασιών, τη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής, την υποστήριξη της μεταρρύθμισης της εργατικής νομοθεσίας. Απαιτείται διεθνής διαγωνισμός.

Αναβάθμιση και υλοποίηση του συστήματος risk analysis for targeted inspections (ΣΕΠΕ)

Μελέτη για την αξιολόγηση της πιλοτικής εφαρμογής των στοχευμένων ελέγχων, επέκταση και εφαρμογή των προληπτικών μέτρων risk analysis για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. (Έχει υποβληθεί ΤΔ στο ΕΠΑΝΑΔ)

Λευκό Μητρώο Συνεπών Επιχειρήσεων

Σκοπός του έργου είναι η δημιουργία του κανονιστικού πλαισίου για την πλήρη εφαρμογή του Λευκού Μητρώου (Ν.4310/2014)

Μητρώο Παραβατών για την Αδήλωτη Εργασία

Σκοπός του έργου είναι η δημιουργία του κανονιστικού πλαισίου για την πλήρη εφαρμογή του Μητρώου Παραβατών για την αδήλωτη εργασία (Ν.4635/2019)



Στόχου 3: Βασικά έργα ανά δράση

3.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας

Έργα

Κάρτα Εργασίας

Ο σκοπός του έργου είναι να επεκταθεί η χρήση της κάρτας εργασίας σε ολόκληρη την αγορά εργασίας, μέσω της ανάπτυξης της κατάλληλης υποδομής back-office στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ για τη λήψη της εισαγωγής και της επεξεργασίας αυτών των δεδομένων, την πρόβλεψη για τη χρήση εναλλακτικών μέσων για την σήμανση των σημείων εισόδου και εξόδου στον χώρο εργασίας, την πρόβλεψη για την κάλυψη ειδικών περιπτώσεων όπως κινητές μονάδες και χώρους εργασίας

Ομογενοποίηση κωδικολογίων ασφάλισης - Ενιαία ροή για τα δεδομένα της απασχόλησης και της κοινωνικής ασφάλισης

Ο σκοπός του έργου είναι η πλήρης διαλειτουργικότητα μεταξύ ΟΠΣ ΕΦΚΑ και ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, προκειμένου να καταστεί δυνατή η προ-συμπλήρωση των δεδομένων ΑΠΔ ή / και η υποβολή τους μέσω ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, η οποία, με τη σειρά της, θα οδηγήσει σε μειωμένη διοικητική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις και αυξημένη εγκυρότητα των δεδομένων

Ενιαίο Πληροφοριακό Σύστημα για τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Στόχος του έργου είναι η μελέτη και ανάπτυξη ενός Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για την υποστήριξη των αρμόδιων υπηρεσιών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αλλά και τη διευκόλυνση των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας στο επίπεδο της αρχικής τους εκπαίδευσης καθώς και της συνεχούς αναβάθμισής τους και ενημέρωσής τους

Αναμόρφωση του ΟΠΣ ΣΕΠΕ – Δημιουργία Συστήματος Ανάλυσης Κινδύνου – Ενοποίηση με ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και Ψηφιοποίηση Προστίμων

Μετά από σχεδόν πέντε συνεχόμενα έτη λειτουργίας, το ΟΠΣ της Επιθεώρησης Εργασίας πρέπει να αναβαθμιστεί σημαντικά με σκοπό την απλούστευση των διαδικασιών / λειτουργιών, τη βελτίωση της φιλικότητας προς το χρήστη και τη συνολική εμπειρία του χρήστη και να ενσωματωθεί καλύτερα στο οικοσύστημα υποδομής πληροφορικής του Υπουργείου

Ψηφιακός Μηχανισμός για τη Συλλογή δεδομένων για την Εξαγωγή του Κατώτατου Νομοθετημένου Μισθού

Σκοπός είναι η δημιουργία ψηφιακού μηχανισμού που θα συλλέγει όλα τα απαιτούμενα δεδομένα προκειμένου ο ελάχιστος μισθός να είναι σύμφωνος με την πραγματική πορεία / πρόοδο της οικονομίας, να υποστηρίξει και να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

Πληροφοριακό Σύστημα για την υποστήριξη του μηχανισμού διάγνωσης και της διασύνδεσης με το Υπουργείο Παιδείας/ ΕΟΠΠΕΠ/ ΕΡΓΑΝΗ II – Γέφυρα για Μαθητεία



Στόχου 3: Βασικά έργα ανά δράση

3.3

Συσχέτιση του κατώτατου μισθού με το ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας

Έργο

Μηχανισμός προσδιορισμού του κατώτατου μισθού

Εκκίνηση και ολοκλήρωση της διαδικασίας διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 103 Ν.4172/2013, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.



Στόχου 3: Βασικά έργα ανά δράση

3.4

Εκσυγχρονισμός και απλοποίηση της εργατικής νομοθεσίας

Έργα

Ρύθμιση θεμάτων αγοράς εργασίας (Σχέδιο Νόμου).

Το Σχέδιο Νόμου θα περιλαμβάνει ένα ευρύ σύνολο ρυθμίσεων για την αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων διατάξεων σχετικά με: την κάρτα εργασίας και το ψηφιακό ωράριο, τα χρονικά όρια εργασίας, την ενσωμάτωση της Οδηγίας περί ισορροπίας προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, τον εκσυγχρονισμό του συνδικαλιστικού νόμου.

Έκδοση κανονιστικών πράξεων για την εφαρμογή του νέου πλαισίου εργατικής νομοθεσίας

Μετά την ολοκλήρωση του ανωτέρω έργου 3.4.1, θα χρειαστεί να εκδοθεί η δευτερογενής νομοθεσία (ΥΑ και ΚΥΑ) για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων.



Στόχου 3: Βασικά έργα ανά δράση

3.5

Αναδιοργάνωση του ΟΜΕΔ

Έργα

Μελέτη αναδιοργάνωσης του ΟΜΕΔ

Εξορθολογισμός του συστήματος μεσολάβησης και διαιτησίας. Αναμόρφωση/βελτίωση της επίλυσης εξωδικαστικών εργατικών διαφορών, με εγκυρότητα, ταχύτητα, πληρότητα φακέλου. Ανάληψη νέας αρμοδιότητας, ήτοι, Συμφιλίωση συλλογικών εργατικών διαφορών η οποία περνάει στον ΟΜΕΔ. Αναβάθμιση αξιοπιστίας ΟΜΕΔ. Βελτίωση/Ενίσχυση επαγγελματικών προσόντων Μεσολαβητών Διαιτητών

*Τεχνική Βοήθεια

Πιλοτική εφαρμογή νέου μοντέλου οργάνωσης και λειτουργίας του ΟΜΕΔ

Τεχνική Βοήθεια



Στόχου 3: Βασικά έργα ανά δράση

3.6

Εναρμόνιση εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας σχετικά με την υγεία και ασφάλεια και την απόσπαση εργαζομένων
(Ενσωμάτωση Οδηγιών)

Έργα

2019/1831 της Επιτροπής της 24ης Οκτωβρίου 2019 για τη θέσπιση πέμπτου καταλόγου ενδεικτικών οριακών τιμών επαγγελματικής έκθεσης κατ' εφαρμογή της οδηγίας 98/24/ΕΚ του Συμβουλίου και για την τροποποίηση της οδηγίας 2000/39/ΕΚ της Επιτροπής. Βρίσκεται υπό κατάρτιση Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος για την ενσωμάτωση της Οδηγίας

2019/1832 της Επιτροπής της 24ης Οκτωβρίου 2019 για την τροποποίηση των παραρτημάτων I, II και III της οδηγίας 89/656/ΕΟΚ του Συμβουλίου όσον αφορά τις καθαρά τεχνικές προσαρμογές Βρίσκεται υπό κατάρτιση Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος για την ενσωμάτωση της Οδηγίας



2.iv

Στόχος 4: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη πολιτικών για την επίσπευση της επιστροφής τους στην αγορά εργασίας. Εκσυγχρονισμός ΟΑΕΔ



Στόχος 4: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 4: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη πολιτικών για την επίσπευση της επιστροφής τους στην αγορά εργασίας

Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας	> 80.000
	4ο τρίμηνο 2021

Η πανδημία έχει δημιουργήσει μεγάλες προκλήσεις για τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που χρειάζονται κίνητρα για να μπορέσουν να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας. Η ενίσχυση των επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας θα συμβάλει στην τόνωση της απασχόλησης που αποτελεί βασικό στόχο του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων αλλά και μέρος του 8^{ου} Βιώσιμου Στόχου του ΟΗΕ. Για το έτος 2019, σύμφωνα με τα στοιχεία Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ το ποσοστό απασχόλησης (ηλικίες 20 έως 64 ετών) διαμορφώθηκε στο 61,2%. Στους άνδρες το ποσοστό απασχόλησης ανήλθε σε 71,3% και στις γυναίκες 51,3%. Ο τελικός στόχος του προγράμματος είναι 100.000 νέες θέσεις εργασίας, ενώ για το έτος 2021 ο στόχος είναι να δημιουργηθούν πάνω από 80.000 νέες θέσεις.



Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη πολιτικών για την επίσπευση της επιστροφής τους στην αγορά εργασίας

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
4.1	Νέο Πρόγραμμα για 100.000 νέες θέσεις εργασίας Η δράση αφορά το νέο καινοτόμο πρόγραμμα επιδότησης 100.000 νέων θέσεων εργασίας με το οποίο θα καλύπτονται επί 6 μήνες οι εισφορές, εργαζόμενου και εργοδότη, για κάθε νέο υπάλληλο, ανεξαρτήτως του μισθού και της ειδικότητας του, με προϋπόθεση την διατήρηση του αριθμού προσωπικού της επιχείρησης.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
4.2	Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων. Η δράση συμπεριλαμβάνει ένα σύνολο έργων για την ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας που συμπεριλαμβάνουν την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, τη συμβουλευτική υποστήριξη, την κατάρτιση και πιστοποίηση.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
4.3	Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας Η δράση αφορά την επέκταση των δυνατοτήτων του μηχανισμού διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη πολιτικών για την επίσπευση της επιστροφής τους στην αγορά εργασίας

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
4.4	Πρώθηση στην απασχόληση μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα και προγραμμάτων με στόχευση σε ευάλωτες ομάδες Η δράση αφορά την πρώθηση στην απασχόληση ανέργων μέσα από προγράμματα κοινωφελούς εργασίας σε δήμους αλλά και την ένταξη ειδικών κατηγοριών ανέργων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
4.5	Αναδιοργάνωση και Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΟΑΕΔ Η δράση περιλαμβάνει έργα για ένα νέο αποτελεσματικό μοντέλο διακυβέρνησης του ΟΑΕΔ, με επενδύσεις σε καινοτόμα ψηφιακά εργαλεία, ανασχεδιασμό των πληροφοριακών συστημάτων και αναβάθμιση των ΚΠΑ2.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
4.6	Μεταρρύθμιση και ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ Η δράση περιλαμβάνει μια σειρά ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης με νέα χαρακτηριστικά σχεδιασμού που θα κάνουν τη συμμετοχή ευκολότερη και ταχύτερη, με ισχυρότερα κίνητρα τόσο από πλευράς ζήτησης όσο και από πλευράς προσφοράς και με έμφαση στην αντιμετώπιση των αναγκών της οικονομίας σε δεξιότητες.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη πολιτικών για την επίσπευση της επιστροφής τους στην αγορά εργασίας

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
4.7	Μεταρρύθμιση των παθητικών πολιτικών εργασίας του ΟΑΕΔ για την υποστήριξη της μετάβασης στην απασχόληση Η δράση περιλαμβάνει μια σειρά από έργα που συνδυαστικά στοχεύουν στον γενικό επανασχεδιασμό και εξορθολογισμό του συστήματος παθητικών πολιτικών του ΟΑΕΔ	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
4.8	Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών Η δράση αφορά την έκδοση νέας προκήρυξης θέσεων εργασίας στον δημόσιο τομέα για ανέργους που είναι Άτομα με Αναπηρία, συγγενείς Ατόμων με Αναπηρία, πολύτεκνοι, τρίτεκνοι ή ανήκουν σε άλλες ειδικές κοινωνικές ομάδες, κατ'εφαρμογήν των διατάξεων του Ν.2643/98.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
4.9	Κινητικότητα εργατικού δυναμικού Η δράση περιλαμβάνει έργα που αποσκοπούν στη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού σε κράτη μέλη της Ε.Ε και του Ε.Ο.Χ.	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.1

Νέο Πρόγραμμα για 100.000 νέες θέσεις εργασίας

Έργο

Νέο Πρόγραμμα για 100.000 νέες θέσεις εργασίας

Το έργο αφορά το νέο καινοτόμο πρόγραμμα επιδότησης 100.000 νέων θέσεων εργασίας με το οποίο θα καλύπτονται επί 6 μήνες οι εισφορές, εργαζόμενου και εργοδότη, για κάθε νέο υπάλληλο, ανεξαρτήτως του μισθού και της ειδικότητας του, με προϋπόθεση τη μη διατήρηση του αριθμού προσωπικού της επιχείρησης. Σε περίπτωση πρόσληψης μακροχρόνια άνεργου, η θέση του θα επιδοτείται επιπλέον με 200 ευρώ μηνιαίως.



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργα

Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονος πυλώνας του πολιτισμού για άνεργες γυναίκες (ΑΠΚΟ)
Απόκτηση Εργασιακής Εμπειρίας στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για ανέργους σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού (ΑΠΚΟ)
Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων ηλικίας 30-45 ετών πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης, μέσω κατάρτισης, στον κλάδο ΤΠΕ (ΑΠΚΟ)
Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων νέων 25 έως 29 ετών πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης, μέσω κατάρτισης στον κλάδο ΤΠΕ (ΑΠΚΟ)
Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες της Τουριστικής Βιομηχανίας. (ΑΠΚΟ)
Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο των Υποδομών και των Μεταφορών (ΑΠΚΟ)
Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα άνω των 30 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο (ΑΠΚΟ)
Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα έως 29 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο (ΑΠΚΟ)
Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων πτυχιούχων έως 29 ετών, σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της οικονομίας (ΑΠΚΟ)
Απόκτηση Δεξιοτήτων ανέργων γυναικών έως 29 ετών με στόχο την απασχολησιμότητά τους σε επιλεγμένους τομείς της Οικονομίας (ΑΠΚΟ)
Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών (ΑΠΚΟ)
Συμβουλευτική, Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων ηλικίας 30- 49 ετών σε τεχνικές δεξιότητες κλάδων αιχμής (ΑΠΚΟ)



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργα

Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής (ΑΠΚΟ)
Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 ετών, στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης "Εγγύηση για την Νεολαία" (ΑΠΚΟ)
Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες του κλάδου του λιανικού εμπορίου (ΑΠΚΟ)
Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας για νέους ανέργους ηλικίας 18-29 ετών με έμφαση στις γυναίκες (ΟΑΕΔ)
Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας μέσω καθοδήγησης για νέους ανέργους 18-29 ετών με έμφαση στις γυναίκες ΟΑΕΔ)
Πρόγραμμα Δεύτερης Επιχειρηματικής Ευκαιρίας (ΟΑΕΔ)
Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων Νέων 25-29 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΑΠΚΟ)
Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics) και του Εξαγωγικού Εμπορίου (ΑΠΚΟ)
Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας στις Περιφέρειες της Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας (ΟΑΕΔ)
Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων σε Κλάδους Έξυπνης Εξειδίκευσης (ΟΑΕΔ)
Πρόγραμμα Επιταγής Επανεένταξης στην Αγορά Εργασίας (ΟΑΕΔ)
Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις λιγότερο ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΛΑΠ) της χώρας με έμφαση σε μακροχρόνια ανέργους και σε ανέργους μεγαλύτερων ηλικιών» (ΟΑΕΔ)



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργα

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περιφέρειες σε Μετάβαση (ΜΑΠ) της χώρας (ΟΑΕΔ)

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 4.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΠΑΠ) της χώρας (ΟΑΕΔ)

Προγράμματα διαδικτυακής επαγγελματικής κατάρτισης (ΟΑΕΔ)

Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης στον Τουρισμό (ΟΑΕΔ)

Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων Πτυχιούχων 22-29 ετών (ΟΑΕΔ)

Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων 18-29 ετών (ΟΑΕΔ)

Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων 30 ετών και άνω (ΟΑΕΔ)

Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων 55-67 ετών (ΟΑΕΔ)

Κατάρτιση και Απόκτηση Εργασιακής Εμπειρίας στο Ψηφιακό Μάρκετινγκ για ανέργους 18-29 ετών σε συνεργασία με τη Google. (ΟΑΕΔ)

Πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στην ψηφιακή οικονομία (My Digital Economy)- (ΟΑΕΔ)

Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης ανέργων 18-29 ετών σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης (ΟΑΕΔ)

Συμβουλευτική υποστήριξη, κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων νέων έως 29 ετών στους τομείς Βιομηχανίας Τροφίμων & Ποτοποιία και Μεταποίηση (ΑΠΚΟ)

Συμβουλευτική υποστήριξη, κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων νέων έως 29 ετών σε δυναμικούς τομείς της οικονομίας (ΑΠΚΟ)



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.3

Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Έργα

Αναβάθμιση, επέκταση των αναλυτικών δυνατοτήτων και δράσεις περαιτέρω διάχυσης και αξιοποίησης Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας.

Αναβάθμιση του Μηχανισμού με μεγαλύτερη εξειδίκευση και αυτοματοποίηση της διαδικασίας αποστολής δεδομένων από τους φορείς και τους οργανισμούς που συμμετέχουν στο Επιχειρησιακό Δίκτυο του Μηχανισμού. Επιπλέον ο Μηχανισμός αναβαθμίζεται με την αξιοποίηση πρωτογενών στοιχείων από νέους φορείς και με την εισαγωγή νέων πηγών άντλησης στοιχείων. Επίσης διαμορφώνονται συνεργασίες με τις τοπικές κοινωνίες (Δήμους, Τοπικά Συμβούλια Απασχόλησης) για την καταγραφή των τοπικών αναγκών απασχόλησης.

Ενέργειες της Πρωτοβουλίας Rebrain Greece για τον ψηφιακό και τεχνολογικό μετασχηματισμό της αγοράς εργασίας

Ανάδειξη του Rebrain Greece σε κόμβο ψηφιακής καινοτομίας και εργαστήριο κοινωνικής καινοτομίας, στο πλαίσιο αντίστοιχων ευρωπαϊκών δράσεων και προγραμματισμός επιστημονικού συμποσίου.

Ανίχνευση και παρακολούθηση εξέλιξης των συνεπειών από τον Covid 19 σε επιμέρους τομείς της οικονομίας

Το έργο αφορά στην ανάπτυξη μηχανισμών εντοπισμού και παρακολούθησης της εξέλιξης των συνεπειών του covid-19 σε κλάδους και επαγγέλματα που υπέστησαν τις μεγαλύτερες συνέπειες, στην πράσινη οικονομία και στην ψηφιακή οικονομία καθώς και τον σχεδιασμό και υλοποίηση ευφιδούς τεχνολογίας ανίχνευσης και ικανοποίησης στοχευμένων αναγκών της αγοράς εργασίας.



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.4

Προώθηση στην απασχόληση μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα και προγραμμάτων με στόχευση σε ευάλωτες ομάδες

Έργα

Προώθηση της απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα (α) για 36.500 άτομα σε Δήμους, Περιφέρειες, Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφερειών (ΚΚΠΠ)/ συναφείς φορείς, Υπηρεσίες Υπουργείων και άλλων φορέων. (ΑΠΚΟ), (β) συμπεριλαμβανομένης και της κατάρτισης σε 56 Δήμους και 37 Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος/ φορείς διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών (ΑΠΚΟ) και (γ) συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης, σε Δήμους, Περιφέρειες και Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας. (ΑΠΚΟ)

(α) Αντικείμενο του έργου είναι η προώθηση στην απασχόληση ανέργων εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ (ωφελούμενοι) μέσω της τοποθέτησής τους για συνολικό χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών σύμφωνα με το ν. 4152/2013, όπως η δημόσια πρόσκληση θα εξειδικεύσει, σε Δήμους, Περιφέρειες, Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφερειών (ΚΚΠΠ)/ συναφείς φορείς, Υπηρεσίες Υπουργείων και άλλων φορέων (επιβλέποντες φορείς), καθώς και η συμμετοχή στην κατάρτιση για την περαιτέρω ενδυνάμωση και αναβάθμιση των προσόντων και των δεξιοτήτων των ανέργων σε συνδυασμό με την απασχόλησή τους προς την επίτευξη του στόχου της ένταξης/ επανένταξής τους στην αγορά εργασίας, (β) και (γ) Αποβλέπει στην ενίσχυση της απασχόλησης των ανέργων, στην ένταξη/επανένταξή τους στην αγορά εργασίας και ταυτόχρονα στην αναβάθμιση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας.

Ολοκληρωμένη Πιλοτική Δράση για την Διευκόλυνση της Εργασιακής Ένταξης των Προσφύγων (Integrated Action for Facilitating Job Integration of Refugees – I.Ref.JOB - (συνεργασία με DG Reform & World Bank)) (ΟΑΕΔ)

Σκοπός του έργου είναι η ανάπτυξη ενός διαρκούς, αποτελεσματικού μηχανισμού εργασιακής ένταξης, για την προώθηση της ένταξης του προσφυγικού πληθυσμού στην αγορά εργασίας, σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά των ανέργων αναγνωρισμένων προσφύγων, καθώς και τις ανάγκες των επιχειρήσεων, σε συγκεκριμένες ειδικότητες. Στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη και δοκιμαστική εφαρμογή ολοκληρωμένης δέσμης αλληλένδετων ενεργειών, που αφορούν τόσο στην κατάλληλη προετοιμασία 1.000 προσφύγων ηλικίας 30 ετών και άνω για εργασιακή ένταξη, όσο και στην συστηματοποιημένη συνεργασία με τις επιχειρήσεις, προκειμένου να επιτευχθεί η τοποθέτηση των προσφύγων σε θέσεις εργασίας και να αναπτυχθεί ένας ευέλικτος, διαρκής μηχανισμός εργασιακής ένταξης, που θα προσαρμόζεται αναλόγως στις εκάστοτε συνθήκες

Σταδιακή επέκταση πιλοτικού προγράμματος Ελευσίνας (πρόγραμμα ανοιχτού πλαισίου) (ΟΑΕΔ)

Σκοπός του έργου είναι η σταδιακή επέκταση του πιλοτικού προγράμματος ανοιχτού πλαισίου που αναπτύχθηκε από τον ΟΑΕΔ σε συνεργασία με την Παγκόσμια Τράπεζα. Το πιλοτικό σχεδιάστηκε για να παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες (δημιουργία προφίλ/συμβουλευτική, επαγγελματική κατάρτιση, με πρακτική άσκηση, Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας) σε άτομα ηλικίας 45 ετών και άνω που έχουν εγγραφεί ως άνεργοι για τουλάχιστον 6 μήνες.



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.4

Πρώθηση στην απασχόληση μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα και προγραμμάτων με στόχευση σε ευάλωτες ομάδες

Έργα

Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις συμβουλευτικής υποστήριξης, κατάρτισης και πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας (ΑΠΚΟ) & Συμβουλευτική υποστήριξη, κατάρτιση και πιστοποίηση αποφυλακισθέντων νέων έως 29 ετών (ΑΠΚΟ)

Σκοπός του 1^{ου} μέρους της Πράξης είναι η υλοποίηση ενός Ολοκληρωμένου Προγράμματος παροχής Υπηρεσιών Συμβουλευτικής, Κατάρτισης και Πιστοποίησης σε 9.000 ανέργους αποφοίτους Α΄θμιας, Β΄θμιας και μετα-δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προκειμένου να επικαιροποιήσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους, να λάβουν εξειδικευμένη κατάρτιση σε νέες ειδικότητες και να πιστοποιήσουν τα προσόντα τους με στόχο την προσαρμογή τους στις νέες αναπτυξιακές απαιτήσεις διαφόρων κλάδων αιχμής της Οικονομίας, τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την ένταξη / επανένταξή τους στην Αγορά Εργασίας. Το 2^ο μέρος της δράσης με όρους ολοκληρωμένης παρέμβασης με εξατομικευμένη προσέγγιση εστιάζεται στην εργασιακή ένταξη και ομαλή κοινωνική ενσωμάτωση νέων αποφυλακισθέντων και αποφυλακισθέντων έως 29 ετών μέσω στοχευμένων δράσεων συμβουλευτικού και εκπαιδευτικού χαρακτήρα.

Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων για Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες (ΟΑΕΔ)

Πρόγραμμα ενίσχυσης ιδιωτικών επιχειρήσεων, συνεταιρισμών, Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα, νομικών οντοτήτων οι οποίες ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα, για την απασχόληση ωφελουμένων Ατόμων με Αναπηρία, οι οποίες: είτε i) είναι επιχειρήσεις ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού του ν. 3852/2010 είτε ii) είναι επιχειρήσεις φορείς και Οργανισμοί του Δημοσίου τομέα όπως αυτοί ορίζονται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (101 Α΄), για την πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία, Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Πραβατικών Ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, για ένα ή δύο έτη.

Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρία (ΟΑΕΔ)

Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει σε ποσοστό 90% του κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για εργονομικές διευθετήσεις του χώρου εργασίας για άτομα με αναπηρία των επιχειρήσεων και φορέων που έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων (ανωτέρω έργο) για εργονομικές και λοιπές διευθετήσεις) και μέχρι του ποσού των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.5

Αναδιοργάνωση και Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΟΑΕΔ

Έργα

Αναδιοργάνωση συστήματος διακυβέρνησης Αναμόρφωση του περίπλοκου συστήματος διακυβέρνησης του ΟΑΕΔ σε ένα πιο αποτελεσματικό, αποδοτικό, διαφανές μοντέλο.

Ανασχεδιασμός πληροφοριακού συστήματος με χρήση νέων καινοτόμων εργαλείων

Επενδύσεις σε νέα και καινοτόμα ψηφιακά εργαλεία και ανασχεδιασμός της υπάρχουσας υποδομής πληροφοριακών συστημάτων (ΟΑΕΔ app, BI systems, Στρατηγική ανάλυσης big data, CRM system, cyber security systems)

Αναβάθμιση των Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ2)

Εστίαση σε εξατομικευμένες υπηρεσίες σύζευξης και ανακαινίσεις κτιριακών υποδομών



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.6

Μεταρρύθμιση και ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ

Έργα

Ολοκληρωμένα Πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων/ επανειδίκευσης και βραχυπρόθεσμης απασχόλησης για ανέργους 25-45 ετών

Στοχευμένα προγράμματα απασχόλησης σε κρίσιμους τομείς μακροχρόνιας ανεργίας για ανέργους 30-54 ετών και για ειδικές πληθυσμιακές ομάδες με υψηλά εμπόδια εισόδου/ επανεισόδου στην αγορά εργασίας

Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους ανέργους (18-30 ετών)

Νέα προγράμματα επιχειρηματικότητας για άνεργες γυναίκες (30-54 ετών) και για την μετάβαση στην ψηφιακή και πράσινη οικονομία (25-45 ετών)

Εφαρμογή σε μεγαλύτερη κλίμακα των πιλοτικών προγραμμάτων ανοιχτού πλαισίου.



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.7

Μεταρρύθμιση των παθητικών πολιτικών εργασίας του ΟΑΕΔ για την υποστήριξη της μετάβασης στην απασχόληση

Έργα

Νέο πλαίσιο αμοιβαίων υποχρεώσεων για ανέργους

Ενοποίηση και εξορθολογισμός επιδομάτων ανεργίας (UI και non UI)



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.8

Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών

Έργο

Έκδοση προκήρυξης θέσεων εργασίας για προστατευόμενους του ν.2643/1998

Προγραμματίζεται η έκδοση νέας προκήρυξης θέσεων εργασίας στον δημόσιο τομέα για ανέργους που είναι Άτομα με Αναπηρία , συγγενείς Ατόμων με Αναπηρία, πολύτεκνοι, τρίτεκνοι ή ανήκουν σε άλλες ειδικές κοινωνικές ομάδες.

Οι θέσεις έχουν παρακρατηθεί υπέρ των προστατευομένων του ν. 2643/1998 μέσω Αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Η πλήρωση των θέσεων εργασίας (περίπου 1.800) θα διεξαχθεί κατόπιν διαγωνιστικής διαδικασίας από τον Ο.Α.Ε.Δ., μετά την ολοκλήρωση του Πληροφοριακού Συστήματος υποστήριξης διαδικασιών του ν.2643/1988 (για πρώτη φορά προβλέπεται η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους) και την έκδοση της σχετικής Απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.



Στόχου 4: Βασικά έργα ανά δράση

4.9

Κινητικότητα εργατικού δυναμικού

Έργα

Πρόγραμμα εισδοχής μελών και εταίρων EURES (ΟΑΕΔ)

Βασικός σκοπός του συστήματος εισδοχής οργανισμών του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα, ως μελών και εταίρων EURES, είναι η διεύρυνση του δικτύου, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), το οποίο στοχεύει στη διευκόλυνση της πρόσβασης των εργαζομένων σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την ελεύθερη κινητικότητα εργασίας ανάμεσα στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.

Ευρωπαϊκή Κάρτα Νέων (ΟΑΕΔ)

Συνεργασία του ΟΑΕΔ με το INEDIBIM προκειμένου οι α) εγγεγραμμένοι άνεργοι (εγγεγραμμένοι 175.526 βάσει στοιχείων Ιουλίου 2020), β) οι φοιτώντες στις 49 ΕΠΑΣ Μαθητείας (6361 βάσει στοιχείων Μαρτίου 2020) και γ) οι φοιτώντες στα 29 ΙΕΚ του ΟΑΕΔ (2128 βάσει στοιχείων Μαρτίου 2020), ηλικίας έως 30 ετών αμφότεροι, να στηριχτούν έμπρακτα μέσω της παροχής Ευρωπαϊκής Κάρτας Νέων.



2.v

Στόχος 5: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης



Στόχος 5: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 5: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης

Αριθμός δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) που συμμετείχαν σε δράσεις ενεργοποίησης και ένταξης στη αγορά εργασίας

10% των εγγεγραμμένων άνεργων δικαιούχων να συμμετέχουν στις δράσεις

4ο τρίμηνο 2021

Οι δράσεις ενεργοποίησης αποτελούν βασικό πυλώνα του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και μπορούν να προσφέρουν ευκαιρίες για σταδιακή (δι) εξόδο από αυτό, παρέχοντας ευκαιρίες για επανένταξη στην αγορά εργασίας, βελτιώνοντας το εισόδημα των ωφελουμένων και συμβάλλοντας ουσιαστικά στην καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ το 2019 το 17,9% συνολικού πληθυσμού ήταν σε Κίνδυνο Φτώχειας. Σήμερα, στην χώρα οι εγγεγραμμένοι άνεργοι δικαιούχοι ΕΕΕ είναι 219.385 άρα στόχος είναι ο αριθμός δικαιούχων ΕΕΕ που θα συμμετέχουν σε δράσεις ενεργοποίησης και ένταξης στην αγορά εργασίας να ανέλθει στο ύψος των 20.000 περίπου το 2021.

Αριθμός αστέγων που μετέβησαν σε αυτόνομες στεγαστικές λύσεις

600 άτομα

4ο τρίμηνο 2021

Η υποστήριξη των αστέγων για μετάβαση σε αυτόνομες στεγαστικές λύσεις αποτελεί μια στρατηγική με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της αυτόνομης διαβίωσης και την κοινωνική επανένταξη των αστέγων. Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία, οι δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος που διαβιούν σε καθεστώς αστεγίας το 2020 ανέρχονται σε 9.194. Η επίτευξη του στόχου συνάδει άμεσα με τον στόχο της καταπολέμησης της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης. Λειτουργεί συμπληρωματικά στο πλαίσιο εφαρμογής υλοποιούμενων δημοσίων πολιτικών για την καταπολέμηση της έλλειψης στέγης.



Στόχος 5: Δράσεις

Στόχος 5: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
5.1	Αναβάθμιση και ψηφιοποίηση υπηρεσιών πρόνοιας. Η δράση αφορά αφενός την αναβάθμιση της λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών στον τομέα της κοινωνικής προστασίας (κέντρα πρόνοιας και υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας ηλικιωμένων) με σκοπό την ενίσχυση της οργανωτικής ικανότητας και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς τους και αφετέρου τη βελτίωση του θεσμικού πλαισίου για την ίδρυση και λειτουργία των μονάδων παιδικής προστασίας που λειτουργούν ως ΝΠΙΔ.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
5.2	Στήριξη των ασυνόδευτων ανηλίκων Η δράση αφορά την επιτροπεία των ασυνόδευτων ανηλίκων, ως το πλέον κατάλληλο μέτρο για την κάλυψη της πλήρους προστασίας τους, σε συνεργασία με την Ειδική Γραμματεία Ασυνόδευτων Ανηλίκων του Υπουργείου Μετανάστευσης.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 5: Δράσεις

Στόχος 5: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
5.3	Βελτίωση και ενίσχυση των παροχών και δράσεων για την αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Δέσμη έργων για την πρόληψη και αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού με ενσωμάτωση της διάστασης της ενεργοποίησης των δικαιούχων.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
5.4	Ριζική αναδιάρθρωση του συστήματος κοινωνικής μέριμνας και κοινωνικής προστασίας, ενίσχυση της μητρότητας, της παιδικής μέριμνας και αποτελεσματική αντιμετώπιση της παιδικής φτώχειας (TEBA assistance).	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός
5.5	Δράσεις για τους Ρομά Δέσμη έργων για την κοινωνική ενσωμάτωση των Ρομά με έμφαση σε στέγαση, εκπαίδευση, υγεία και απασχόληση.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχου 5: Βασικά έργα ανά δράση

5.1

Αναβάθμιση και ψηφιοποίηση υπηρεσιών πρόνοιας

Έργα

Νέοι οργανισμοί κέντρων κοινωνικής πρόνοιας.

Απαιτείται η έκδοση νέων οργανισμών σε 13 Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, οι οποίοι θα ενοποιοούν τις δομές που ενσωματώθηκαν στα κέντρα πρόνοιας.

Αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου ίδρυσης και λειτουργίας Μονάδων Παιδικής Προστασίας (ΝΠΙΔ).

Βελτίωση και εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου ξεκινώντας τη σχετική διαδικασία το 2020, ώστε αφενός να καλυφθούν τα νομικά κενά, αφετέρου το θεσμικό πλαίσιο να αποκτήσει παιδοκεντρικό χαρακτήρα, προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ανάγκες των παιδιών, με απώτερο στόχο πάντα την οικογενειακή αποκατάσταση και εν γένει το βέλτιστο συμφέρον του παιδιού.

Ενιαία Ψηφιακή Πύλη Κοινωνικής Προστασίας (πρώην Γεωπληροφοριακό)

Η δράση περιλαμβάνει τη μετεξέλιξη της πλατφόρμας του Εθνικού Μηχανισμού, με την ενσωμάτωση όλων των πληροφοριακών συστημάτων, μέσω των οποίων υποβάλλονται οι αιτήσεις για τα εθνικά κοινωνικά επιδόματα και καταχωρούνται οι παρεχόμενες υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς (ΤΕΒΑ, Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμων, Δομές Φτώχειας, ΚΔΗΦ, ΣΥΔ, δομές κλειστής φροντίδας, όπως κέντρα χρονίως πασχόντων, γηροκομεία, δομές παιδικής προστασίας κ.ά.).

Εκκρεμεί η παραμετροποίηση και θέση σε πλήρη παραγωγική λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος καθώς και η έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης

Αναμόρφωση προνοιακής νομοθεσίας και αναδιοργάνωση της διοικητικής δομής των προνοιακών υπηρεσιών



Στόχου 5: Βασικά έργα ανά δράση

5.1

Αναβάθμιση και Ψηφιοποίηση υπηρεσιών πρόνοιας

Έργα

Απογραφή/Ψηφιοποίηση δεδομένων ακίνητης περιουσίας – Αξιοποίηση ακινήτων για τη στέγαση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων

Ενίσχυση της πρόσβασης των πολιτών σε ψηφιακές υπηρεσίες πρόνοιας και βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού & Ψηφιακός μετασχηματισμός ΟΠΕΚΑ

Ανάπτυξη στρατηγικής για τη μεταρρύθμιση των υπηρεσιών κοινωνικής μέριμνας των ηλικιωμένων.

Το έργο στοχεύει στην υποστήριξη του ΥΕΚΥ στην ανάπτυξη μιας στρατηγικής για τη βελτίωση της προσβασιμότητας, της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της Μακροχρόνιας Φροντίδας Ηλικιωμένων στην Ελλάδα, μέσω της βαθιάς κατανόησης των τρεχουσών λειτουργιών των δημόσιων προγραμμάτων, αλλά και της υφιστάμενης προσφοράς και ζήτησης στον τομέα αυτό.

Με αυτόν τον στόχο, το Έργο θα παράγει τα ακόλουθα δύο τελικά αποτελέσματα: (i) Τεχνική έκθεση με τη χαρτογράφηση της τρέχουσας κατάστασης των υπηρεσιών Μακροχρόνιας Φροντίδας Ηλικιωμένων στην Ελλάδα, με ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή από τα δημόσια χρηματοδοτούμενα προγράμματα και στην ανάλυση της ζήτησης για υπηρεσίες Μακροχρόνιας Φροντίδας Ηλικιωμένων στην Ελλάδα, (ii) Σημείωμα πολιτικής που περιγράφει τα προτεινόμενα βασικά στοιχεία για τη χάραξη της προτεινόμενης στρατηγικής για την εφαρμογή της μεταρρύθμισης των υπηρεσιών Μακροχρόνιας Φροντίδας Ηλικιωμένων για τους ηλικιωμένους στην Ελλάδα.



Στόχου 5: Βασικά έργα ανά δράση

5.2

Στήριξη των ασυνόδευτων ανηλίκων

Έργο

ΕΚΚΑ & Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων

Έναρξη εφαρμογής του θεσμού της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων, όπως προβλέπεται στον ν. 4554/2018. Απαιτείται να προηγηθεί η έκδοση της ΚΥΑ, που προβλέπεται στο άρθρο 98 του ν. 4674/2020, σύμφωνα με το οποίο το ΕΚΚΑ έχει τη δυνατότητα να ιδρύει Κλιμάκια Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων για τις ανάγκες της επιτροπείας. Επιπλέον θα πρέπει να εκδοθεί ο νέος Οργανισμός του ΕΚΚΑ, με τον οποίο συστήνεται η Δ/ση Παιδικής Προστασίας υπό την οποία σχεδιάζεται να εμπίπτουν οι αρμοδιότητες της επιτροπείας.

Επιπλέον, θα πρέπει να διασφαλιστεί η παροχή της διερμηνείας, της νομικής στήριξης και των έκτακτων αναγκών που μπορεί να προκύψουν και αφορούν σε ασυνόδευτους ανηλίκους στο πλαίσιο της επιτροπείας, καθώς και να ολοκληρωθεί η διαδικασία πρόσληψης των επαγγελματιών επιτρόπων από το ΕΚΚΑ.



Στόχου 5: Βασικά έργα ανά δράση

5.3

Βελτίωση και ενίσχυση των παροχών και δράσεων για την αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού

Έργα

Εθνική στρατηγική για την κοινωνική ένταξη και τη μείωση της φτώχειας

Το Έργο αποσκοπεί στην υποστήριξη της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας κατά την επεξεργασία και σύνταξη της Εθνικής Στρατηγικής και του Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη και Μείωση της Φτώχειας, Περιόδου 2021-2027.

Ενεργοποίηση του Γ' Πυλώνα παρεμβάσεων υποστήριξης των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (πρώην ΚΕΑ)

Σκοπός της δράσης είναι η διασύνδεση και προώθηση των δικαιούχων του ΕΕΕ σε προγράμματα απασχόλησης ή άλλες υπηρεσίες ενεργοποίησης και (επαν)ένταξης στην αγορά εργασίας. Έχει γίνει μια πιλοτική εφαρμογή και με τη συνεργασία των υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, του ΟΑΕΔ, της ΗΔΙΚΑ, των κοινωνικών υπηρεσιών και των Κέντρων Κοινότητας σχεδιάζεται η καθολική υλοποίηση δράσεων ενεργοποίησης σε όλους τους Δήμους της χώρας.

Καθορισμός όρων και προϋποθέσεων χορήγησης επιδόματος στεγαστικής συνδρομής σε ανασφάλιστους υπερήλικες

Αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου που καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις του επιδόματος στεγαστικής συνδρομής σε ανασφάλιστους υπερήλικες [ήτοι τις αριθ. 2615/22-5-1985 (Β' 329) και 2435/8-7-1987 (Β' 435), κοινές υπουργικές αποφάσεις, καθορισμός διαδικασίας, ρύθμιση εκκρεμών αιτήσεων, Διάταξη νόμου: 11/ 2020 και θα καταρτιστεί ΚΥΑ

Πρόγραμμα Στέγαση και Εργασία

Στόχος της ρύθμισης είναι η ενίσχυση της δυνατότητας κοινωνικής επανένταξης ατόμων και οικογενειών που διαβιούν σε συνθήκες αστεγίας. Πυλώνες: α. Επιδότηση ενοικίου για διάστημα 24 μηνών, καθώς και κάλυψη δαπανών για οικοσκευή και λοιπές λειτουργικές ανάγκες του νοικοκυριού, β. Παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης και διασύνδεσης με συμπληρωματικές κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες, όπως το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα και το επίδομα στέγασης, γ. Υπηρεσίες ενεργοποίησης, κατάρτισης και προώθησης στην εργασία. Διάταξη νόμου: 11/ 2020 και κατ' εξουσιοδότηση ΚΥΑ

Ένταξη των αστέγων που διαμένουν σε Ξενώνες Μεταβατικής Φιλοξενίας στο πρόγραμμα του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Στόχος της προωθούμενης ρύθμισης είναι η έμπρακτη ενίσχυση της δυνατότητας των φιλοξενούμενων των ανωτέρω δομών να προχωρήσουν σταδιακά σε αυτόνομη διαβίωση (ενδεικτικά, κάλυψη μικροεξόδων ή δαπανών μετακίνησης, δημιουργία ενός μικρού κουμπαρά για εγγύηση ενοικίου και οικοσκευή ενόψει διαδικασιών αυτονομίας). Η ρύθμιση συμπληρώνεται με την πρόβλεψη για μη υπολογισμό του εισοδήματος από εργασία για δύο περιόδους ενίσχυσης (ένα έτος) μετά την αυτονόμηση από τον Ξενώνα, εφόσον αυτή επιτευχθεί εντός διαστήματος έξι μηνών από την πρόσληψη. Στόχος είναι η περαιτέρω κινητοποίηση των φιλοξενούμενων των ανωτέρω δομών να προχωρήσουν πιο άμεσα σε αυτόνομη διαβίωση.

Κοινωνική επανένταξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, Μικροπιστώσεις σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες για εκπαίδευση/επιχειρηματικότητα & Υπηρεσίες και δραστηριότητες για ευάλωτες οικογένειες



Στόχου 5: Βασικά έργα ανά δράση

5.4

Ριζική αναδιάρθρωση του συστήματος κοινωνικής μέριμνας και κοινωνικής προστασίας, ενίσχυση της μητρότητας, της παιδικής μέριμνας και αποτελεσματική αντιμετώπιση της παιδικής φτώχειας (TEBA assistance)

Έργο

Ριζική αναδιάρθρωση του συστήματος κοινωνικής μέριμνας και κοινωνικής προστασίας, ενίσχυση της μητρότητας, της παιδικής μέριμνας και αποτελεσματική αντιμετώπιση της παιδικής φτώχειας (TEBA assistance).

Η πανδημία του COVID-19 στην χώρα μας έχει σημαντική αρνητική επίδραση στην απασχόληση και το εισόδημα των πολιτών. Ως αποτέλεσμα αναμένεται η σημαντική αύξηση του αριθμού των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος κατά το διάστημα 2021-2023. Το έργο έχει σχεδιαστεί για να υποστηρίξει οικογένειες που πλήττονται από ακραία φτώχεια, καθώς και οικογένειες οι οποίες λόγω της πανδημίας έχουν παγιδευτεί σε μόνιμη κατάσταση ακραίας φτώχειας. Αποτελείται από τα ακόλουθα:

Υποέργο 1: Διανομή τροφίμων και βασικών υλικών αγαθών για τα έτη 2021-2023

Υποέργο 2: Εφαρμογή συνοδευτικών μέτρων σχετικά με την κοινωνική ένταξη, την ένταξη και την ψυχοκοινωνική υποστήριξη των ατόμων που πλήττονται από ακραία φτώχεια και άλλες υποστηρικτικές δράσεις.



Στόχου 5: Βασικά έργα ανά δράση

5.5

Δράσεις για τους Ρομά

Έργα

Εθνική Στρατηγική για την Ένταξη των Ρομά.

Επικαιροποίηση σχεδίου αντιμετώπισης της πανδημίας του COVID 19 για τους Ρομά.

Ανάπτυξη δράσεων για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.

Αφορά στην υλοποίηση δράσεων για: (α) τη διοργάνωση δυο (2) συναντήσεων εθνικής εμβέλειας στο πλαίσιο της διαβούλευσης για την νέα Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά μετά το 2020, (β) την επιμόρφωση είκοσι (20) νέων Ρομά σε θέματα δημόσιας διοίκησης, (γ) την πρακτική άσκηση (internship) διάρκειας έξι (6) μήνες για δυο Ρομά που συμμετείχαν στην εκπαίδευση στην Γεν. Γραμματεία Κοιν. Αλληλεγγύης στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της ως Εθνικό Σημείο Επαφής για την παρακολούθηση, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των δράσεων της νέας Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, (δ) τη σύνταξη μεθοδολογίας για την απογραφή/καταγραφή της ειδικής κοινωνικής ομάδας των Ρομά και την πιλοτική εφαρμογή της προτεινόμενης μεθοδολογίας σε έναν επιλεγμένο δήμο, (ε) την αποτύπωση σε μια βάση δεδομένων όλων των εμπλεκόμενων φορέων και ατόμων με εμπειρία και αποδεδειγμένη δράση στους τομείς που άπτονται της κοινωνικής ένταξης των Ρομά (stakeholders mapping). (στ) ενέργειες ενημέρωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου (Roma Platform 2021).

Πρόγραμμα ΕΟΧ Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά (ΑΠΚΟ).

Υποέργο 1: Σύσταση Ομάδας Δράσης (Task Force) για την Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά

Σκοπός της είναι η ενίσχυση, παρακολούθηση, και αξιολόγηση των πολιτικών της Εθνικής Στρατηγικής και του Επιχειρησιακού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, καθώς και η ενίσχυση της συμμετοχής τους στον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την εφαρμογή των πολιτικών που τους αφορούν.

Υποέργο 2: Προσωρινή μετεγκατάσταση οικισμού Ρομά στην περιοχή Πέλεκα του Δήμου Κατερίνης στα πρότυπα κοινωνικής κατοικίας. Αφορά στην προσωρινή μετεγκατάσταση 56 οικογενειών Ρομά (330 ατόμων περίπου) σε νέο οικισμό καθώς και στην παροχή συνοδευτικών υπηρεσιών κοινωνικής υποστήριξης.

Το πρόγραμμα θα παρέχει μικρές επιχορηγήσεις (small grants schemes) σε συμπράξεις φορέων με τους ακόλουθους στόχους: 1) Ενδυνάμωση νέων και γυναικών Ρομά, 2) Προώθηση υποστήριξης παιδιών Ρομά σε παιδικές κατασκηνώσεις και 3) Μικρής κλίμακας παρεμβάσεις για την ενδυνάμωση και στήριξη των Ρομά σε τοπικό επίπεδο

Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας για την απασχόληση ατόμων με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες (POMA) (ΟΑΕΔ)

Προώθηση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας αφορούν συνολικά 1.000 περίπου ανέργους. Ειδικότερα περιλαμβάνονται δράσεις για δημιουργία: νέων επιχειρήσεων, α) ατομικών, για 240 άτομα στο σύνολο της χώρας, με επιχορήγηση 15.000,00 ευρώ και β) εταιρικών σχημάτων, για 420 άτομα στο σύνολο της χώρας, με επιχορήγηση 20.000,00 για σχήμα 2 ατόμων, 25.000,00 για σχήμα 3 ατόμων κ.ο.κ.

Κοινωνική ένταξη των Ρομά Αφορά προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης για την επανένταξη στην αγορά εργασίας



2.vi

Στόχος 6: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία



Στόχος 6: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 6: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Έναρξη πιλοτικού προσωπικού βοηθού Ατόμων με Αναπηρία	ΝΑΙ
	3ο τρίμηνο 2021
Αριθμός ατόμων που θα λάβουν την «κάρτα αναπηρίας»	170.000
	4ο τρίμηνο 2021

Η θέσπιση της υπηρεσίας του Προσωπικού Βοηθού για Άτομα με Αναπηρία αποτελεί το βασικό μέσο προώθησης ανεξάρτητης διαβίωσης και της ισότιμης ένταξης στην κοινωνία. Συμβάλλει στην πρόληψη και την αποφυγή της ιδρυματοποίησής, με την παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης φροντίδας μέσω του κατάλληλου προσωπικού βοηθού. Εντός του 2021, στόχος είναι η έναρξη του πιλοτικού προγράμματος.

Ο δείκτης βοηθά στην παρακολούθηση της υλοποίησης της πολιτικής για τη χορήγηση της κάρτας αναπηρίας. Η χορήγηση της κάρτας αναπηρίας θα αντικαταστήσει τα πιστοποιητικά που απαιτούνται έως σήμερα στις καθημερινές συναλλαγές των ατόμων με αναπηρία, διευκολύνοντας την καθημερινότητά τους. Στόχος για το 2021 είναι η ολοκλήρωση της πιλοτικής εφαρμογής και η χορήγηση της κάρτας σε ομάδα στόχο περίπου 170.000 ατόμων με αναπηρία (δικαιούχοι επιδομάτων ΟΠΕΚΑ). Απώτερος στόχος είναι η εφαρμογή του έργου σε πλήρη κλίμακα με χορήγηση της κάρτας σε όλα τα άτομα με αναπηρία (περίπου 10% του πληθυσμού σύμφωνα με τον ΠΟΥ).



Στόχος 6: Δράσεις

Στόχος 6: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
6.1	Αναβάθμιση της λειτουργίας του Μηχανισμού Αξιολόγησης της Αναπηρίας Κεντρικός άξονας της δράσης αποτελεί ο εκσυγχρονισμός και η αναβάθμιση της λειτουργίας των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) του e-ΕΦΚΑ.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός, Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
6.2	Ένταξη της Κάρτας Αναπηρίας στην καθημερινότητα του πολίτη Η δράση αποσκοπεί στη διευκόλυνση της καθημερινότητας των ατόμων με αναπηρία, καθώς η κάρτα αναπηρίας θα αντικαθιστά οποιοδήποτε έγγραφο/ πιστοποιητικό χρησιμοποιείται έως σήμερα, και θα γίνεται ενιαία αποδεκτή από όλους τους φορείς, ο οποίοι παρέχουν υπηρεσίες σε άτομα με αναπηρία.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 6: Δράσεις

Στόχος 6: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
6.3	Γυναίκες με αναπηρία Η δράση περιλαμβάνει έργα με αντικείμενο την ενσωμάτωση της διάστασης της αναπηρίας σε πολιτικές για τις γυναίκες και πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας και κακοποίησης των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Μαρία Συρεγγέλα, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
6.4	Παιδιά με αναπηρία και στήριξη της οικογένειας Η δράση περιλαμβάνει μια ολοκληρωμένη δέσμη έργων για την πρώιμη παρέμβαση, τη δημιουργική απασχόληση, την κοινωνική επανένταξη και την επαγγελματική αναδοχή για τα παιδιά με αναπηρία.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
6.5	Ανεξάρτητη διαβίωση Η δράση αποτελείται από έργα που αποσκοπούν στην πρόληψη της ιδρυματοποίησης μέσω της υπηρεσίας προσωπικού βοηθού και την αποιδρυματοποίηση/ επανένταξη.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 6: Δράσεις

Στόχος 6: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
6.6	Εκπαίδευση και Κατάρτιση για όλους Η δράση περιλαμβάνει έργα για την παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε άτομα με αναπηρία.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
6.7	Εργασία και απασχόληση για όλους Η δράση περιλαμβάνει έργα για την παροχή ευκαιριών απασχόλησης σε άτομα με αναπηρία.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
6.8	Ικανοποιητικό Επίπεδο Διαβίωσης και Κοινωνικής Προστασίας Η δράση αφορά την κατάρτιση κανονισμού προνοιακών επιδομάτων και τη σύνταξη ενιαίου κανονισμού παροχών και επιδομάτων κύριας σύνταξης	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός, Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
6.9	Προσβασιμότητα σε αγαθά και υπηρεσίες Η δράση αφορά την ενσωμάτωση της Οδηγίας 882/2019 για τις απαιτήσεις προσβασιμότητας των Ατόμων με Αναπηρία σε αγαθά και υπηρεσίες	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.1

Αναβάθμιση της λειτουργίας του Μηχανισμού Αξιολόγησης της Αναπηρίας

Έργα

Βελτίωση των υπηρεσιών των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) Αφορά σε μέτρα-τομές με στόχο την βελτίωση των διαδικασιών αξιολόγησης της αναπηρίας και την ουσιαστική μείωση της επιβάρυνσης που υφίστανται τα άτομα με αναπηρία.

Το έργο αναλύεται στις ακόλουθες ενέργειες:

- Θέσπιση Κανονισμού Λειτουργίας για το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών από το διοικητικό και υγειονομικό προσωπικό, κατόπιν διαβούλευσης με το Υπουργείο Υγείας και Ιατρικούς Συλλόγους.
- Ενίσχυση /ανανέωση του ιατρικού σώματος των ΚΕΠΑ με εγγυήσεις διαφάνειας. Στόχος το ιατρικό δυναμικό να ανέλθει τους 1.200 άτομα σε πανελλήνια κλίμακα έως τον Μάιο 2021
- Εκπαίδευση των ιατρών των υγειονομικών επιτροπών, στόχος η εξοικείωσή τους με τον Ενιαίο Πίνακα Προσδιορισμού Ποσοστών Αναπηρίας και η χρήση όλων των παρεχόμενων μέσων αξιολόγησης
- Ενίσχυση των διοικητικών υπηρεσιών με τη διάθεση του αναγκαίου προσωπικού από την ΕΣΑμεΑ και άλλους φορείς
- Αναβάθμιση του σύνολο των πληροφοριακών υποδομών διαχείρισης των διαδικασιών στα ΚΕ
- Δημιουργία ηλεκτρονικού υποσυστήματος υποστήριξης των ΚΕΠΑ του e-ΕΦΚΑ
- Ανάπτυξη εργαλείου ανάλυσης ρίσκου (risk analysis) για την λειτουργία του συστήματος δειγματοληπτικού ελέγχου και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων όλων των δομών (υγειονομικές επιτροπές, ιατρικό σώμα, διοικητικό προσωπικό). Ενδεικτικά κριτήρια για την ορθότητα των αποφάσεων είναι ο αριθμός των ενστάσεων που γίνονται δεκτές, η συχνότητα των ενστάσεων, η συμπεριφορά των ιατρών προς τους εξεταζόμενους, την υπηρεσία και τους συναδέλφους τους, καθώς και την εφαρμογή και τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας
- Αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών λειτουργίας των υγειονομικών επιτροπών (προσβασιμότητα, χώροι υποδοχής, αποκέντρωση δομών, πολλαπλά σημεία εξέτασης)
- Δημιουργία πολλαπλών σημείων εξέτασης στην Αθήνα, με κριτήρια την προσβασιμότητα και τη διασφάλιση της πληρότητας αναγκαίου υγειονομικού προσωπικού προς αποφυγή αναβολών και καθυστερήσεων

Ενιαία Ηλεκτρονική Πλατφόρμα ΚΕΠΑ

Το έργο περιλαμβάνει την ψηφιοποίηση των διοικητικών διαδικασιών, όπως η υποβολή αίτησης και η έκδοση πιστοποιητικού αναπηρίας από τα ΚΕΠΑ για την απονομή συντάξεων αναπηρίας, προνοιακών επιδομάτων και λοιπών παροχών, μέσω της διαλειτουργικότητας μεταξύ των μητρώων και των βάσεων δεδομένων του Δημοσίου. Επιπλέον περιλαμβάνει ενέργειες για την απλούστευση των διαδικασιών, τη μείωση της γραφειοκρατίας και του χρόνου εξυπηρέτησης των πολιτών.



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.1

Αναβάθμιση της λειτουργίας του Μηχανισμού Αξιολόγησης της Αναπηρίας

Έργα

Διασφάλιση παρουσίας διερμηνέων νοηματικής γλώσσας κατά την εξέταση κωφών από τα ΚΕΠΑ

Στόχος του έργου είναι η κάλυψη μέρους των αναγκαίων πόρων για την υλοποίηση του έργου σε πανελλήνια κλίμακα καθώς και η κινητροδότηση για την χρηματοδότηση του έργου και η δημιουργία ειδικών προγραμμάτων κοινωνικής εταιρικής ευθύνης

Ενίσχυση του δικαιωματικού χαρακτήρα της δημόσιας πολιτικής σε ό,τι αφορά τον μηχανισμό αξιολόγησης της αναπηρίας, όπως συστήνουν τα Ηνωμένα Έθνη

Εμπλουτισμός της σύνθεσης της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής με επιπλέον ιατρικές ειδικότητες, επαγγελματίες του χώρου της Υγείας (βλ. εργοθεραπευτές και φυσιοθεραπευτές) και νέα επιστημονικά πεδία (βλ. κοινωνικοί λειτουργοί), προωθώντας μια διεπιστημονική και δικαιωματική προσέγγιση της αναπηρίας.

Τροποποίηση του αρ. 7 του ν.3863/2010 (Α'115), ως προς τα θέματα στελέχωσης της προβλεπόμενης Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.2

Ένταξη της Κάρτας αναπηρίας στην καθημερινότητα του πολίτη

Έργο

Πιλοτική εφαρμογή Ηλεκτρονικής Κάρτας Αναπηρίας (δικαιούχοι επιδομάτων αναπηρίας ΟΠΕΚΑ)

Σκοπός του έργου, είναι η διευκόλυνση της καθημερινότητας των ατόμων με αναπηρία, καθώς η κάρτα αναπηρίας θα αντικαθιστά οποιοδήποτε έγγραφο/ πιστοποιητικό χρησιμοποιείται έως σήμερα, και θα γίνεται ενιαία αποδεκτή από όλους τους φορείς, ο οποίοι παρέχουν υπηρεσίες σε άτομα με αναπηρία.

Για το έτος 2021 προβλέπεται η πιλοτική εφαρμογή της κάρτας στους δικαιούχους επιδομάτων αναπηρίας ΟΠΕΚΑ. Το έργο περιλαμβάνει: α) τον συντονισμό με τα υπουργεία Μεταφορών & Πολιτισμού προκειμένου να συμπεριληφθούν στην κάρτα συγκεκριμένες λειτουργικότητες, β) την καταγραφή των ωφελημάτων όλων των υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τα κριτήρια απονομής και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, γ) την πατραμετροποίηση του πληροφοριακού συστήματος επιδομάτων αναπηρίας του ΟΠΕΚΑ, ώστε να δύναται να εξαχθεί αρχείο δικαιούχων της κάρτας με τις κατάλληλες πληροφορίες, δ) τον ορισμό των προδιαγραφών της κάρτας, ε) την τροποποίηση του νομικού πλαισίου, στ) την ανάθεση έργου: graphic design (για κάρτα, καμπάνια & Πληροφοριακό Σύστημα), ζ) τον διαγωνισμό για την έκδοση των καρτών, η) την έκδοση & διάθεση των καρτών και θ) την καμπάνια ενημέρωσης του κοινού.

Σχεδιάζεται η διασύνδεση της Ηλεκτρονικής Κάρτας Αναπηρίας με την «Εθνική Πύλη Παροχών Αναπηρίας», επιτρέποντας τον αποτελεσματικό και τεκμηριωμένο σχεδιασμό δημόσιας πολιτικής



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.3

Γυναίκες με αναπηρία

Έργα

Ενσωμάτωση της διάστασης της αναπηρίας σε όλες τις πολιτικές και τα προγράμματα για την ισότητα των φύλων

Το έργο περιλαμβάνει: α) τη σύνταξη και υπογραφή Πρωτόκολλου Συνεργασίας της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων και της ΕΣΑμεΑ εντός του 2021, β) την αποτύπωση μέσω ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας σε εθνικό επίπεδο της κατάστασης των γυναικών που είναι Άτομα με Αναπηρία σε συνεργασία με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) και γ) τη συμπλήρωση του υπάρχοντος κανονιστικού πλαισίου για την ουσιαστική ισότητα των φύλων.

Ενσωμάτωση της διάστασης της αναπηρίας στη διαμόρφωση ολοκληρωμένης στρατηγικής για γυναίκες και κορίτσια Ρομά, πρόσφυγες, αιτούσες άσυλο και γυναίκες που η κατάστασή τους προσομοιάζει με αυτήν των γυναικών προσφύγων

Το έργο αποτελείται από τις ακόλουθες ενέργειες:

- Καταγραφή των γυναικών και κοριτσιών που είναι Άτομα με Αναπηρία σε πληθυσμούς προσφύγων, αιτουσών άσυλο κ.λπ.
- Σύνταξη εγχειριδίου οδηγιών σχετικά με τις γυναίκες και τα κορίτσια που είναι Άτομα με Αναπηρία προς όλες τις υπηρεσίες που εμπλέκονται στην υποδοχή αιτουσών άσυλο
- Διεξαγωγή έρευνας για την κατάσταση των γυναικών Ρομά που είναι Άτομα με Αναπηρία.
- Διαμόρφωση ολοκληρωμένης στρατηγικής για την ισότητα των φύλων και για την καταπολέμηση των πολλαπλών και διατομεακών διακρίσεων

Πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας και κακοποίησης των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία, και ειδικότερα της ενδοοικογενειακής βίας και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης

Το έργο περιλαμβάνει:

- Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ
- Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΟΠΙΦ και της αστυνομίας, για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι Άτομα με Αναπηρία, σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ).
- Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία, με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.4

Παιδιά με αναπηρία και στήριξη της οικογένειας

Έργα

Πρώιμη Παρέμβαση για παιδιά με αναπηρία

Η **Πρώιμη Παρέμβαση (ΠΠ)** για την υποστήριξη του παιδιού και της οικογένειας, ξεκινάει από τον προγεννητικό έλεγχο της μητέρας και διατρέχει την ανάπτυξη του παιδιού από τη στιγμή της γέννησής του μέχρι και τα 6 έτη. Η **ΠΠ για τα παιδιά με αναπηρία** συντίθεται από ένα πλέγμα πολιτικών και δράσεων, που θα πρέπει να ανταποκρίνεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της **κρίσιμης ηλικιακής ομάδας, 0-6 ετών**, εκεί όπου οι ενέργειες μπορούν να αποφέρουν τα προσδοκώμενα αποτελέσματα

Στα πλαίσια του έργου περιλαμβάνονται: α) Σχεδιασμός Πρωτοκόλλου και ανάπτυξη διαδικασιών για την Πρώιμη παρέμβαση για Παιδιά με Αναπηρία 0-6, β) Ψηφιακή Εκπαίδευση/Κατάρτιση εργαζομένων σε ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, γ) Διαφημιστική Προβολή, δ) Υλοποίηση του Προγράμματος μέσω Voucher και ε) Μεταρρύθμιση του προγράμματος πρώιμης παρέμβασης για παιδιά με αναπηρία 0-6. Τεχνική Μελέτη

Κοινωνική ένταξη ατόμων με διαταραχές στο φάσμα του αυτισμού και πρώιμη παρέμβαση

Το έργο περιλαμβάνει: (1) συμμετοχή των κέντρων ημερήσιας φροντίδας παιδιών και ενηλίκων με ASD (2) χρηματοδότηση με τη μορφή κουπονιών για παρέμβαση στην πρώιμη παιδική ηλικία (3) ανάπτυξη πρωτοκόλλων και διαδικασιών τυπικής λειτουργίας, εκπαίδευση των παρόχων υπηρεσιών και των εμπλεκόμενων κοινωνικών λειτουργών, εκστρατεία ενημέρωσης (4) στοχοθετημένη συμβουλευτική και κατάρτιση για εφήβους και ενήλικες με ASD, στοχευμένη επιχειρηματική συμβουλευτική και άμεση σύνδεση με τα προγράμματα της Οργάνωσης Απασχόλησης και Εργατικού Δυναμικού και της αγοράς εργασίας

Λειτουργία Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία (ΚΔΑΠ-ΜΕΑ)

Η λειτουργία των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία (ΚΔΑΠ-ΜΕΑ) κρίνεται ως επιτυχημένη πρακτική και προσφέρει τα μέγιστα τόσο στην εκπαίδευση των ωφελούμενων με στόχο την κοινωνική τους ένταξη όσο και στην ενδυνάμωση της οικογενειακής ζωής.

Το έργο συνίσταται στην επικαιροποίηση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των ΚΔΑΠ-ΜΕΑ προκειμένου αυτά να λειτουργήσουν ως βασικό μέσο για την πρόληψη της ιδρυματοποίησης και της περιθωριοποίησης των παιδιών με αναπηρία.

Προβλέπεται σύσταση Ομάδας Εργασίας για την επικαιροποίηση του Κανονιστικού Πλαισίου για τους όρους άδειας και λειτουργίας των ΚΔΑΠ-ΜΕΑ.



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.4

Παιδιά με αναπηρία και στήριξη της οικογένειας

Έργα

Επαγγελματική αναδοχή για παιδιά με αναπηρία 80% και άνω

Περιλαμβάνονται:

- α) Θεσμοθέτηση κανονιστικού πλαισίου επαγγελματικής αναδοχής
- β) Δημιουργία Μητρώου Επαγγελματιών Αναδοχής
- Εκπαίδευση Επαγγελματιών Αναδόχων
- γ) Σύνδεση δικαιούχων και ωφελουμένων προγράμματος επαγγελματικής αναδοχής και υλοποίηση
- δ) Αξιολόγηση

Λειτουργία Κέντρων Δημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας (ΚΔΗΦ)

Τα ΚΔΗΦ ανέρχονται περίπου σε 70 σε όλη την επικράτεια και ωφελούμενοι είναι κυρίως ενήλικα άτομα με αναπηρία αλλά και παιδιά με αναπηρία για τα οποία υλοποιούνται προγράμματα πρώιμης παρέμβασης, κυρίως για τις ηλικίες 0 – 6 ετών.

Το έργο περιλαμβάνει την επικαιροποίηση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των ΚΔΗΦ, με σκοπό την αποτύπωση των υφιστάμενων υπηρεσιών και την ενίσχυση της λειτουργίας του, καθώς και την απλοποίηση των διαδικασιών ίδρυσης και λειτουργίας τους.



Έργα

Θεσμοθέτηση του Προσωπικού Βοηθού για Άτομα με Αναπηρία & Υλοποίηση του πιλοτικού προγράμματος «Προσωπικός Βοηθός για Άτομα με Αναπηρία»

Το έργο έχει ως αντικείμενο την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία, των ηλικιωμένων, των χρονίως πασχόντων και των παιδιών με αναπηρία, με στόχο την ανεξάρτητη διαβίωση τους. Συμβάλλει στην πρόληψη και την αποφυγή της ιδρυματοποίησης, με την παροχή κατάλληλων υπηρεσιών εξατομικευμένης φροντίδας μέσω του κατάλληλου προσωπικού βοηθού.

Το έργο περιλαμβάνει: α) την επεξεργασία και έκδοση Κ.Υ.Α. για την εξειδίκευση του περιεχομένου του προγράμματος και όλων των απαραίτητων για την υλοποίηση λεπτομερειών, β) τη δημιουργία μητρώου προσωπικών βοηθών κα την ανάπτυξη πληροφοριακού συστήματος, γ) την υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος, δ) την αξιολόγηση του πιλοτικού προγράμματος και ε) την εθνική εφαρμογή της υπηρεσίας

Εφαρμογή δράσεων για την αποϊδρυματοποίηση από τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας Αττικής και Δυτικής Ελλάδας

Το Υπουργείο Εργασίας στο πλαίσιο των πολιτικών αποϊδρυματοποίησης εξέδωσε την υπ'αρ. 60135/1579/2017 (ΦΕΚ 4590 Β) ΚΥΑ, «Πρόγραμμα Αποϊδρυματοποίησης Ατόμων με Αναπηρία», σύμφωνα με την οποία άτομα με αναπηρία που φιλοξενούνται στο παράρτημα Ατόμων με Αναπηρία Λεχαινών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Δυτικής Ελλάδας και στα παραρτήματα Ατόμων με Αναπηρία του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Αττικής, προβλέπεται να μεταστεγαστούν σε ασφαλή και υποστηρικτική δομή ή σε δομή οικογενειακού τύπου ή να επιστρέψουν στην οικογένεια με ταυτόχρονη υποστήριξή τους από το πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης (. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει επίσης και δράσεις πρόληψης της ιδρυματοποίησης.

Αποϊδρυματοποίηση ανηλίκων

Στόχος του έργου είναι η μεταφορά των ανηλίκων από κλειστές δομές και η κοινωνική τους επανένταξη.

Περιλαμβάνει δύο μέρη:

- A) Μεταφορά ανηλίκων από Δομές Παιδικής Προστασίας σε Ημιαυτόνομες Δομές Διαβίωσης
- B) Τοποθέτηση ανηλίκων με βαριά αναπηρία ή/και ψυχικές διαταραχές στην φροντίδα επαγγελματιών αναδόχων

Μηχανισμός παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος αποϊδρυματοποίησης

Το έργο περιλαμβάνει: α) οδηγίες σχετικά με δείκτες εκρμών/αποτελέσματος, β) μεθόδους συλλογής δεδομένων, γ) κατάρτιση διαδικασίας και δ) σχεδιασμός εργαλειοθήκης αξιολόγησης του προγράμματος αποϊδρυματοποίησης.

Παρεμβάσεις προσβασιμότητας και ασφάλειας

Χρηματοδότηση για εργασίες βελτίωσης προσβασιμότητας σε κατοικίες, χώρους εργασίας, υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας και κοινόχρηστους χώρους



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.6

Εκπαίδευση και Κατάρτιση για όλους

Έργα

Ψηφιακή κατάρτιση ατόμων με αναπηρία και εκπόνηση απαραίτητου νομοθετικού πλαισίου

Το έργο περιλαμβάνει α) διαγωνισμό για την επιλογή των παρόχων και σύναψη σύμβασης, β) καμπάνια ενημέρωσης για την όσο το δυνατό ευρύτερη προώθηση της δράσης, γ) υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης (50 ώρες εκπαίδευσης για κάθε συμμετέχοντα) και δ) Παροχή δωρεάν lap top και δωρεάν σύνδεσης στο Internet για ένα χρόνο σε κάθε συμμετέχοντα

Επαγγελματική κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη σε νέους που είναι Άτομα με Αναπηρία (ΟΑΕΔ)

Στο πλαίσιο του έργου σχεδιάζονται:

- α) Η λειτουργία 2 επαγγελματικών σχολών Ατόμων με Αναπηρία στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Καθορίζονται δείκτες επίτευξης για τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης (180 νέα άτομα) και συμβουλευτικής υποστήριξης (180 νέα άτομα) για Άτομα με Αναπηρία στη Σχολή Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρία Αθηνών, στον Φάρο Τυφλών, στο Εκπαιδευτικό Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρία Θεσσαλονίκης και για τα Εργαστήρια Προστατευμένης Εργασίας (30 νέα άτομα) και
- β) Η δημιουργία Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (ΚοινΣΕπ) Ένταξης για την απασχόληση και ένταξη Ατόμων με Αναπηρία στην αγορά εργασίας. Ο σχεδιασμός των ΚοινΣΕπ Ένταξης.



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.7

Εργασία και απασχόληση για όλους

Έργα

Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας Ατόμων με Αναπηρία (ΟΑΕΔ)

Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε εντασσόμενο Νέο Ελεύθερο Επαγγελματία ορίζεται σε 36 μήνες και το ποσό υπολογίζεται στα 20.000,00 ευρώ για έκαστο, προκαταβολή ύψους 5.000 ευρώ και τα υπόλοιπα 15.000,00 ευρώ σε πέντε ισόποσες δόσεις των 3.000,00 ευρώ, στο τέλος κάθε εξαμήνου.

Δράσεις εκπαίδευσης για τα στελέχη του ΟΑΕΔ (ΟΑΕΔ)

Το έργο αφορά στην εκπαίδευση για τα στελέχη του ΟΑΕΔ με συμμετοχή κοινωνικών εταίρων, με σκοπό την εξάλειψη στερεοτυπικών αντιλήψεων για την ικανότητα εργασίας των Ατόμων με Αναπηρία. Θα πραγματοποιηθεί βάσει του μνημονίου ΟΑΕΔ – ΕΚΔΔΑ.

Ενσωμάτωση της διάστασης της αναπηρίας σε όλες τις πολιτικές του ΟΑΕΔ

Το έργο αφορά στην σύσταση ομάδας εργασίας για την μελέτη προτάσεων της ΕΣΑμεΑ με τη συμμετοχή της και στην ενίσχυση της εσωτερικής συνεργασίας της Υπηρεσίας για την Απασχόληση των Ευάλωτων Κοινωνικών Ομάδων και της Διεύθυνσης Συνεχούς Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Θα υποβληθεί σχετικό Πόρισμα στο Υπουργείο Εργασίας. Στόχοι της Ομάδας είναι η διάχυση της δικαιωματικής προσέγγισης της αναπηρίας στους τομείς δράσης του Οργανισμού και η άρση υφιστάμενων ανασταλτικών παραγόντων και εμποδίων σε βάρος των πολιτών με αναπηρία. Επίσης θα υπάρξει μέριμνα για τη θεσμοθέτηση και την ενίσχυση της υφιστάμενης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης ως δημιουργικής διεξόδου και μέσου βιοπορισμού για τα Άτομα με Αναπηρία



Στόχου 6 : Βασικά έργα ανά δράση

6.8

Ικανοποιητικό Επίπεδο Διαβίωσης και Κοινωνικής Προστασίας

Έργα

Βελτίωση προσβασιμότητας στις επιδοματικές πολιτικές

Το έργο περιλαμβάνει: α) Σύνταξη του Κανονισμού Προνοιακών Επιδομάτων στο πλαίσιο της διοικητικής κωδικοποίησης για ασφάλεια δικαίου στην απονομή των παροχών και γνώση των πολιτών για τα δικαιώματά τους και β) διεύρυνση σημείων πρόσβασης πολιτών με αναπηρία στις διαδικασίες απονομής επιδομάτων – ένταξη ΚΕΠ στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων και απονομής παροχών.

Κατάρτιση ενιαίων κανόνων για τις συντάξεις και παροχές αναπηρίας στο πλαίσιο της κοινωνικής ασφάλισης

Το έργο περιλαμβάνει τη χαρτογράφηση της υπάρχουσας κατάστασης ανά φορέα, κλάδο, τομέα και το Δημόσιο που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ από Ομάδα Εργασίας και την έκδοση πορίσματος, την κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών και επιδομάτων Κύριας Σύνταξης και την έκδοση προεδρικού διατάγματος



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.8

Ικανοποιητικό Επίπεδο Διαβίωσης και Κοινωνικής Προστασίας

Έργο

Αναβάθμιση πλατφόρμας για την παροχή προνοιακών επιδομάτων πολιτών με αναπηρία - Δημιουργία Εθνικής Πύλης Παροχών Αναπηρίας “ΕΠΠΑ”

Το έργο περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Καταγραφή Μητρώων και Πληροφοριακών Συστημάτων που θα μπορούσαν να διαλειτουργήσουν με την ΕΠΠΑ. Βελτίωση του θεσμικού πλαισίου και ενημέρωση για τις δυνατότητες ανάπτυξης κοινωνικής επιχειρηματικότητας στοχευμένης στην κοινωνική ένταξη, με στόχο 50% αύξηση των ΚοινΣΕπ Ένταξης.
- Συστηματική Επεξεργασία του υλικού από την καταγραφή ωφελημάτων (περ.β του έργου 6.2.1) και από το Μητρώο Αναπηρίας, κατά τρόπο που να είναι κατάλληλο για χρήση από developers
- Ορισμός προδιαγραφών Πληροφοριακού Συστήματος
- Διαγωνισμός για την υλοποίηση του Πληροφοριακού Συστήματος
- Υλοποίηση Πληροφοριακού Συστήματος κατά στάδια:
- Πατραμετροποίηση Πληροφοριακού Συστήματος επιδομάτων αναπηρίας ΟΠΕΚΑ, ώστε να δύναται να εξαχθεί αρχείο δικαιούχων κάρτας αναπηρίας με τις κατάλληλες πληροφορίες
- Αναβάθμιση υφιστάμενης πλατφόρμας σε τράπεζα βασικών πληροφοριών (data base που θα περιλαμβάνει IBAN δικαιούχων, ταυτοποιητικά έγγραφα, αποφάσεις δικαστικών συμπαραστάσεων, επικαιροποιημένες διευθύνσεις δικαιούχων, τηλέφωνα επικοινωνίας, ηλεκτρονικά ταχυδρομεία)
- Διεύρυνση της ψηφιακής διαδικασίας απονομής του δικαιώματος σε πανελλαδικό επίπεδο (αφορά επιδόματα ΟΠΕΚΑ)
- Αναβάθμιση πλατφόρμας για την υποβολή αιτήσεων από τους ίδιους τους πολίτες. Αναβάθμιση πλατφόρμας για την παροχή πληροφόρησης των πολιτών για την εξέλιξη της αίτησης και άλλες διοικητικές πράξεις που τους αφορούν (αφορά επιδόματα ΟΠΕΚΑ) (
- Ηλεκτρονική απογραφή δικαιούχων παλαιάς πλατφόρμας. Ένταξη στοιχείων στην νέα πλατφόρμα απονομής του επιδόματος
- Παραμετροποίηση ώστε να έχουν διαβαθμισμένη πρόσβαση οι λοιποί δημόσιοι πάροχοι ωφελημάτων προς Άτομα με Αναπηρία
- Ψηφιοποίηση της διαδικασίας πιστοποίησης της αναπηρίας από άλλους δημόσιους φορείς (ΑΣΥΕ κλπ)
- Διαλειτουργικότητα με το πληροφοριακό σύστημα για τις συντάξεις αναπηρίας
- Διαλειτουργικότητα με άλλα μητρώα
- Λειτουργίες για άλλες παροχές
- Μέριμνα για προσβασιμότητα πλατφόρμας από όλους τους πολίτες με αναπηρία. Σύγχρονες τεχνολογίες υποβοήθησης κωφών, τυφλών κ.λπ., διασφάλιση προσβασιμότητας.



Στόχου 6: Βασικά έργα ανά δράση

6.9

Προσβασιμότητα σε αγαθά και υπηρεσίες

Έργο

Ενσωμάτωση της Οδηγίας 882/2019 για τις απαιτήσεις προσβασιμότητας των Ατόμων με Αναπηρία σε αγαθά και υπηρεσίες (European Accessibility Act - EAA)

Για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 882/2019 έχει συγκροτηθεί Ομάδα Εργασίας με εκπροσώπους όλων των συναρμόδιων υπουργείων



2.vii

Στόχος 7: Σύγχρονες και αποτελεσματικές πολιτικές στήριξης της οικογένειας



Στόχος 7: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 7: Σύγχρονες και αποτελεσματικές πολιτικές στήριξης της οικογένειας

Ποσοστό ωφελούμενων οικογενειών που έλαβαν το επίδομα γέννησης	100%
	4ο τρίμηνο 2021
Αύξηση αριθμού παιδιών που έκαναν χρήση voucher για παιδικό σταθμό (και από τα δύο προγράμματα)	10 %
	2ο τρίμηνο 2021
Χρόνος διοικητικών διαδικασιών για την αναδοχή και την υιοθεσία	1 έτος
	4ο τρίμηνο 2021

Η χορήγηση του επιδόματος γέννησης εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2020 και αποτελεί μια πολιτική ιδιαίτερα σημαντική, αφενός για την αντιμετώπιση του δημογραφικού και αφετέρου για τη στήριξη της ελληνικής οικογένειας. Ο αριθμός των ωφελούμενων οικογενειών που έλαβαν το επίδομα γέννησης αποσκοπεί στο να μετρήσει το take up (και αντίστοιχα το non take up) της πολιτικής, δηλαδή, το ποσοστό των ατόμων που έκαναν χρήση του δικαιώματός τους. Ο δείκτης έχει ιδιαίτερη σημασία γιατί αποτελεί ένδειξη για την αποτελεσματικότητα των κοινωνικών δαπανών, δηλαδή για το κατά πόσο οι παροχές φτάνουν πραγματικά σε εκείνους για τους οποίους προορίζονται, καθώς μια χαμηλή τιμή του δείκτη μπορεί να καταδείξει προβλήματα όπως π.χ: άγνοια του δικαιώματος των δικαιούχων, περίπλοκων διαδικασιών, ατελέσφορης αλληλεπίδρασης με τη διοίκηση, αδιαφορίας και απόρριψης του κοινωνικού συστήματος. Έως το τέλος του έτους 2020, εκτιμάται ότι η χορήγηση του επιδόματος γέννησης θα αντιστοιχεί σε 61.500 γεννήσεις.

Με το νέο πρόγραμμα διευρύνεται ο κύκλος των ωφελούμενων παιδιών και συνακόλουθα των οικογενειών, εκ των οποίων προέρχονται, με την επέκταση και στις οικογένειες των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (α και β' βαθμού). Για την τρέχουσα χρονιά '19-20 έχουν δοθεί 150.000 vouchers. **Στόχος για το 2021 είναι η αύξηση των ωφελούμενων παιδιών κατά 15000 σε σχέση με το 2020.**

Με το νέο σύστημα αναδοχής και υιοθεσίας, μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας any net επιτυγχάνεται μείωση του χρόνου των διοικητικών διαδικασιών για την ολοκλήρωση της αναδοχής και της υιοθεσίας. Μέχρι σήμερα ο χρόνος αυτός έφτανε έως και τα 6 έτη, ενώ τώρα η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρώνεται σε διάστημα 1 έτους. **Συνεπώς η προσδοκώμενη μείωση του χρόνου των διοικητικών διαδικασιών αναμένεται να ξεπεράσει το 80%.**



Στόχος 7: Δράσεις

Στόχος 7: Σύγχρονες και αποτελεσματικές πολιτικές στήριξης της οικογένειας

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
7.1	Συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής Η δράση αποσκοπεί στην παροχή κατάλληλων και ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας των παιδιών, αφενός μέσω της φύλαξης σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και αφετέρου με την παροχή υπηρεσιών φύλαξης παιδιών, δημιουργώντας ένα πλαίσιο ασφαλείας για την ομαλή συμμετοχή των γυναικών μητέρων στην αγορά εργασίας.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Μαρία Συρεγγέλα, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
7.2	Μέτρα δημογραφικής πολιτικής και στήριξης της οικογένειας Βασικός άξονας της δράσης είναι η χορήγηση του επιδόματος γέννησης σε κάθε οικογένεια που αποκτά παιδί, με σκοπό την ενίσχυση της οικογενειακής συνοχής και την αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
7.3	Νέο πλαίσιο πολιτικής για την ανάδοχή και την υιοθεσία Η δράση αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου για την ανάδοχή και την υιοθεσία, με όρους αποτελεσματικότητας και διαφάνειας, με στόχο την ελαχιστοποίηση της παραμονής των παιδιών σε δομές φροντίδας.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
7.4	Πρώιμη παιδική ανάπτυξη (Μεταρρύθμιση) Η δράση αποσκοπεί στη στήριξη της οικογένειας και τη φροντίδα του παιδιού στην κρίσιμη ηλικιακή ομάδα 0-6 ετών.	Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχου 7: Βασικά έργα ανά δράση

7.1

Συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Έργα

Ενίσχυση του προγράμματος επιδοτούμενης πρόσβασης σε βρεφονηπιακούς σταθμούς με συμμετοχή εργαζόμενων στο δημόσιο τομέα

Πρόγραμμα οικονομικής στήριξης οικογενειών, για την παροχή θέσεων φροντίδας και φιλοξενίας σε παιδιά προσχολικής ηλικίας, βρέφη από 2 μηνών έως 2,5 ετών και νήπια από 2,5 ετών έως την ηλικία εγγραφής τους στην υποχρεωτική εκπαίδευση, με στόχο την εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και την ενίσχυση της παιδικής προστασίας

Δημιουργία, υλοποίηση και θεσμικό πλαίσιο προγράμματος «Νταντάδες της γειτονιάς»

Στόχος του προγράμματος είναι η υποστήριξη εργαζόμενων μητέρων με την παροχή υπηρεσιών φύλαξης παιδιών βρεφικής ηλικία (έως 2,5 ετών περίπου) από γυναίκες διαπιστευμένες για την γνώση, την εμπειρία και την ψυχική τους υγεία, οι οποίες θα φυλάσσουν τα παιδιά είτε στο σπίτι όπου αυτά διαμένουν είτε στο σπίτι τους, υπό συγκεκριμένες προδιαγραφές, καθημερινά ή εκτάκτως. Μελέτη προσαρμογής, πιλοτική εφαρμογή και αξιολόγηση.



Στόχου 7: Βασικά έργα ανά δράση

7.2

Μέτρα δημογραφικής πολιτικής και στήριξης της οικογένειας

Έργα

Συνέχιση και παρακολούθηση χορήγησης επιδόματος γέννησης

Με τις διατάξεις του ν.4659/2020 (ΦΕΚ 21 Α), από 1.1.2020 θεσπίστηκε επίδομα γέννησης ύψους δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ για κάθε παιδί που γεννιέται στην Ελλάδα, το οποίο χορηγείται υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του ανωτέρω νόμου. Συνεχίζει και παρακολουθείται η χορήγηση του το 2021.

Σύνδεση επιδόματος παιδιού και στέγασης με την επαρκή φοίτηση των ανηλίκων στην υποχρεωτική εκπαίδευση, παρ. 3 αρ.15, ν.4659/20 (Α'21)

Σκοπός είναι η εξάλειψη του φαινομένου της αποχής ανήλικων μαθητών από τα σχολικά καθήκοντά τους και συνακόλουθα η ενίσχυση του συστήματος της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, μέσω της εισαγωγής κινήτρου για την άσκηση της σχετικής μέριμνας από τους γονείς ως δικαιούχους του επιδόματος.

Απαιτείται η έκδοση ΚΥΑ των υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Παιδείας και Θρησκευμάτων για τη ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων της διάταξης και κάθε άλλης λεπτομέρειας για την εφαρμογή της.



Στόχου 7: Βασικά έργα ανά δράση

7.3

Νέο πλαίσιο πολιτικής για την αναδοχή και την υιοθεσία

Έργα

Μέτρα εφαρμογής του νέου πλαισίου πολιτικής για την αναδοχή και την υιοθεσία και παρακολούθηση της υλοποίησης

Εντός του 2020 θα έχει ολοκληρωθεί η εκπόνηση του νέου θεσμικού πλαισίου για την αναδοχή και την υιοθεσία και εντός του 2021, θα υπάρξει η εξειδίκευση μέτρων που απορρέουν από το νέο πλαίσιο καθώς και παρακολούθηση της εφαρμογής του.

Επικοινωνιακή ενέργεια για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας.

Εκστρατεία ενημέρωσης για τον θεσμό της αναδοχής και τη διαφοροποίησή του από το θεσμό της υιοθεσίας. Περιλαμβάνει δράσεις ενημέρωσης, καθώς και παραγωγή και διάχυση ενημερωτικού υλικού με χρήση φυλλαδίων αφισών, μαζικών μέσων ενημέρωσης, κοινωνικών δικτύων, διαδικτύου, κλπ



Στόχου 7: Βασικά έργα ανά δράση

7.4

Πρώιμη Παρέμβαση και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας

Έργα

Μεταρρύθμιση Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας

Ανάπτυξη ενός περιεκτικού προγράμματος σπουδών και προγράμματος για κέντρα παιδικής μέριμνας (ιδιωτικά ή δημόσια) για βρέφη από 3 μηνών έως 4 ετών.

Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας (Β.Σ.Ο.Φ)

Οι Β.Σ.Ο.Φ. είναι μονάδες που παρέχουν υπηρεσίες ολοκληρωμένης φροντίδας σε παιδιά βρεφικής και προσχολικής ηλικίας με αναπηρία και εξασφαλίζουν υγιεινή και ασφαλή παραμονή και διατροφή, απασχόληση, διαπαιδαγώγηση, παιχνίδι, ψυχαγωγία, ανάπαυση, ψυχολογική βοήθεια ανάλογα με την ηλικία,

μέριμνα για την ομαλή ψυχοσυναισθηματική και υγιεινή ανάπτυξη των παιδιών και παροχή συμβουλευτικής ενημέρωσης και υποστήριξης στις οικογένειες.

Ο συνολικός αριθμός των ΒΣΟΦ που λειτουργεί στην επικράτεια είναι μικρός και η επέκτασή τους αποτελεί στόχο

Στο πλαίσιο του έργου θα γίνει: α) χαρτογράφηση και ανάλυση υπηρεσιών υφιστάμενων Β.Σ.Ο.Φ και β) ανάπτυξη νέων Β.Σ.Ο.Φ.



2.viii

Στόχος 8: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων



Στόχος 8: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 8: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων

Ολοκλήρωση θεσμικού πλαισίου για την άδεια πατρότητας	ΝΑΙ
	2ο τρίμηνο 2021

Η θεσμοθέτηση της άδειας πατρότητας είναι ιδιαίτερα σημαντικό μέτρο στη γεφύρωση της ανισότητας μεταξύ των φύλων στην εργασία. Το νέο θεσμικό πλαίσιο θα παρέχει ευκαιρίες στους πατέρες για ανάληψη μέρους της μη αμειβόμενης εργασίας που αναλαμβάνουν οι γυναίκες - μητέρες, οι οποίες αντίστοιχα θα αποκτήσουν περισσότερο χρόνο για αμειβόμενη απασχόληση. Το μέτρο αυτό μακροπρόθεσμα αναμένεται να συμβάλλει θετικά στη βελτίωση του δείκτη που μετράει το χάσμα στην απασχόληση μεταξύ των δύο φύλων (gender employment gap), στον οποίο υστερεί η χώρα μας και σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat (EU Labour force survey) ανήλθε στις 20 μονάδες για το 2019. Επίσης η άδεια πατρότητας αναμένεται να συμβάλλει θετικά στην επίτευξη του Βιώσιμου Στόχου 5 του ΟΗΕ σχετικά με την ισότητα των φύλων.

Ολοκλήρωση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την ισότητα των Φύλων.	ΝΑΙ
	1ο τρίμηνο 2021

Η εκπόνηση ενός συνεκτικού σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων είναι μια από τις σημαντικότερες επιτελικές δραστηριότητες της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, καθώς θέτει τους στρατηγικούς στόχους της περιόδου αναφοράς (2021-2025) και προβλέπει οριζόντιες και κάθετες παρεμβάσεις για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και την άρση των ανισοτήτων. Συμβάλλει στην επίτευξη του Βιώσιμου Στόχου 5 του ΟΗΕ, σχετικά με την ισότητα των φύλων.



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
8.1	Μέτρα ενίσχυσης της ισότητας των φύλων Η δράση περιλαμβάνει την καθιέρωση της άδειας πατρότητας που αποτελεί κομβικής σημασίας έργο καθώς και προγράμματα για την ενδυνάμωση της θέσης των γυναικών στην αγορά εργασίας.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Μαρία Συρεγγέλα, Υφυπουργός
8.2	Ενίσχυση των επιτελικών λειτουργιών της ΓΓΟΠΙΦ Η δράση αφορά την ολοκλήρωση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης Ισότητας των Φύλων που θα περιλαμβάνει τη στρατηγική για την ισότητα των φύλων τα επόμενα χρόνια.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Μαρία Συρεγγέλα, Υφυπουργός
8.3	Πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας. Η δράση περιλαμβάνει έργα για την μελέτη του φαινομένου της βίας κατά των γυναικών αλλά και για την παροχή συμβουλευτικής και υποστήριξης στα θύματα από εξειδικευμένες δομές.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Μαρία Συρεγγέλα, Υφυπουργός



Στόχου 8: Βασικά έργα ανά δράση

8.1

Μέτρα ενίσχυσης της ισότητας των φύλων

Έργα

Καθιέρωση της άδειας πατρότητας

Νομοθετικό πλαίσιο που απορρέει από την υποχρέωση ενσωμάτωσης της ευρωπαϊκής οδηγίας 1158_2019 και κανονιστικό πλαίσιο για την εφαρμογή του. Προωθείται με σκοπό την εξισορρόπηση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των γονέων και τη διευκόλυνση τους στην ανατροφή των τέκνων τους.

Επιβράβευση επιχειρήσεων για την ανάπτυξη δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων (SHARE)

Αποτέλεσμα του έργου θα είναι η ανάπτυξη της μεθοδολογίας για την εφαρμογή του σήματος σε ελληνικές επιχειρήσεις, οι οποίες θα εφαρμόζουν θετικές δράσεις υπέρ των γυναικών στο πλαίσιο της εναρμόνισης της επαγγελματικής και οικογενειακής/προσωπικής ζωής. Μέσα στο 2021 αναμένεται να υλοποιηθούν τα εργαστήρια διαβούλευσης με το σύνολο των εταιρών & η πρόταση για τη μεθοδολογία απονομής του σήματος σαν αποτέλεσμα της διαβούλευσης με έμφαση στη συμφιλίωση επαγγελματικής και προσωπικής/οικογενειακής ζωής και ειδικότερα στη διευκόλυνση των γυναικών εργαζομένων σε επιχειρήσεις για την επίτευξη καλύτερου διαμοιρασμού της φροντίδας των τέκνων.

Ενδυνάμωση των γυναικών στον δημόσιο διάλογο, στα ΜΜΕ και στη συμμετοχή στα κέντρα λήψης αποφάσεων «GENDER PUBLIC DEBATE».

Σκοπός του έργου είναι η ενίσχυση της ικανότητας α) των γυναικών πολιτικών και υποψηφίων πολιτικών και β) των παραγόντων των μέσων μαζικής ενημέρωσης, να αντιλαμβάνονται και να αναγνωρίζουν τις διακρίσεις λόγω φύλου στις «δημόσιες συζητήσεις», την ικανότητα να τις αντιμετωπίζουν και να τις αποτρέπουν.

Πιλοτικές εμπειρίες με σκοπό τη βελτίωση της ισότητας των φύλων στους ερευνητικούς οργανισμούς «R-I PEERS»

Πρόγραμμα HORIZON 2020 με στόχο την εξάλειψη των συνθηκών, που περιορίζουν τη συμμετοχή και τη σταδιοδρομία των γυναικών στην Έρευνα & Καινοτομία (R&I - Research & Innovation) στη γεωγραφική περιοχή της Μεσογείου, μέσω του σχεδιασμού και της εφαρμογής Σχεδίων Δράσης Ισότητας (ΣΔΙ) στους ερευνητικούς οργανισμούς και πανεπιστήμια που συμμετέχουν.

Πρόγραμμα κατάρτισης εργαζομένων και εργοδοτών στη διαφορετικότητα για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη

Το έργο αφορά πρόγραμμα κατάρτισης στο θεματικό αντικείμενο της διαφορετικότητας με σκοπό την εξάλειψη των στερεοτύπων.

Εισαγωγή της εκτίμησης των επιπτώσεων ως προς το φύλο στις δημόσιες πολιτικές και τους προϋπολογισμούς (κεντρική κυβέρνηση) – Gender Budgeting

Στόχος του έργου είναι η ενίσχυση της ικανότητας του κράτους και η δημιουργία εργαλείων για την ανάλυση επιπτώσεων φύλου στο σχεδιασμό πολιτικών και τη σύνταξη έμφυλων προϋπολογισμών στην κεντρική κυβέρνηση.



Στόχου 8: Βασικά έργα ανά δράση

8.2

Ενίσχυση των επιτελικών λειτουργιών της ΓΓΟΠΙΦ

Έργα

Σχεδιασμός, Οριστικοποίηση & Εξειδίκευση Σχεδίου Δράσης για την Οικογενειακή Πολιτική και την Ισότητα των Φύλων 2021-2025.

Στις επιτελικές λειτουργίες περιλαμβάνεται ο σχεδιασμός του επόμενου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025

Δημιουργία Γραφείου Υποστήριξης Ισότητας (Help Desk), για την ενίσχυση των επιτελικών λειτουργιών της ΓΓΟΠΙΦ με στόχο τη συστηματική εφαρμογή της ενσωμάτωσης της οπτικής του φύλου στις πολιτικές σε επίπεδο τοπικής αυτοδιοίκησης α΄ και β΄ βαθμού μέσω των Δημοτικών και Περιφερειακών Επιτροπών Ισότητας (Δ.ΕΠ.ΙΣ. και Π.ΕΠ.ΙΣ.)

Ψηφιακή Βιβλιοθήκη Θεμάτων Ισότητας και Φύλου για τον εκσυγχρονισμό και τη διεύρυνση των υπηρεσιών και του υλικού του ιστορικού αρχείου, προκειμένου να επιτραπεί η παροχή νέων υπηρεσιών πληροφόρησης προς όφελος της ενημέρωσης των πολιτών και ιδιαίτερα του ερευνητικού και ακαδημαϊκού κοινού, καθώς και των φορέων άσκησης πολιτικής για την ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς της δημόσιας πολιτικής.



Στόχου 8: Βασικά έργα ανά δράση

8.3

Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας

Έργα

«Εξειδικευμένη υποστήριξη μηχανισμού παρακολούθησης της ισότητας των φύλων»

Εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης

Έχει κατατεθεί η τροποποίηση του Τεχνικού Δελτίου του έργου με παράταση έως τον 9^ο/2023 με εμπλουτισμό του περιεχομένου του, όπως δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, βελτίωσης της ιστοσελίδας του Παρατηρητηρίου και διενέργειας μελέτης για τους θύτες, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης και στην αξιολόγηση από την Ανεξάρτητη Αρχή GREVIO τον Μάρτιο 2021

Οριζόντιες παρεμβάσεις εθνικής εμβέλειας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών

24ωρη τηλεφωνική γραμμή SOS 15900, η οποία παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικής και ενημέρωσης σε θέματα βίας από τα στελέχη της (ψυχολόγους και κοινωνικούς λειτουργούς).

Έχει εξασφαλιστεί η 3ετής παράτασή του έως το 2023.



2.ix

Στόχος 9: Επαγγελματική κατάρτιση σε αρμονία με την εθνική στρατηγική και σε συμφωνία με τις τοπικές ανάγκες. Ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας



Στόχος 9: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 9: Επαγγελματική κατάρτιση σε αρμονία με την εθνική στρατηγική και σε συμφωνία με τις τοπικές ανάγκες. Ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας

Ολοκλήρωση ΚΥΑ για Πειραματικές ΕΠΑΣ
(Π.ΕΠΑΣ) ΟΑΕΔ

ΝΑΙ

4ο τρίμηνο 2021

Η δυνατότητα λειτουργίας Πειραματικών ΕΠΑΣ στον ΟΑΕΔ αποσκοπεί στην εισαγωγή νέων ειδικοτήτων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και στη δημιουργία ευκαιριών απόκτησης νέας τεχνογνωσίας, εργαλείων και μεθοδολογίας για τις Σχολές Μαθητείας ΟΑΕΔ εξασφαλίζοντας παράλληλα οφέλη για την απασχόληση των νέων μέσα από τα αναβαθμισμένα προγράμματα σπουδών (curricula) και περιεχομένου μαθητείας στην επιχείρηση (training regulation). Η αναβάθμιση του ρόλου της μαθητείας και η σύνδεση της με τις ανάγκες της πραγματικής οικονομίας δύναται μακροπρόθεσμα να λειτουργήσει θετικά στην μείωση της ανεργίας των νέων στην κρίσιμη ηλικιακή ομάδα 15-24 ετών (35,2% το 2019) και τον περιορισμό του φαινομένου των νέων NEET, δηλαδή όσων βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης (12, 5 % το 2019) που αποτελεί περιεχόμενο του Βιώσιμου Στόχου 8 του ΟΗΕ.



Στόχος 9: Δράσεις

Στόχος 9: Ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας. Επαγγελματική κατάρτιση σε αρμονία με την εθνική στρατηγική και σε συμφωνία με τις τοπικές ανάγκες.

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
9.1	Πρόωθηση και ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας Η δράση αφορά μια δέσμη έργων για την αναβάθμιση του θεσμού της μαθητείας και την παροχή ποιοτικών θέσεων για μαθητευόμενους.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
9.2	Αναβάθμιση της ποιότητας της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης Εφαρμογή αναδιάρθρωσης στον λογαριασμό επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στον ρόλο του, δηλαδή στη συστηματική και συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
9.3	Απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, νέων δεξιοτήτων και αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού υπό ένα νέο αντικειμενικό και μετρήσιμο σύστημα παρακολούθησης εισροών εκροών. Η δράση περιλαμβάνει ένα ευρύ πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και επιπρόσθετα ένα δομημένο σύστημα διασφάλισης ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας
9.4	Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων μέσα από ένα αναμορφωμένο μοντέλο κατάρτισης (ΟΑΕΔ).	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχου 9: Βασικά έργα ανά δράση

9.1

Πρώθηση του θεσμού της μαθητείας

Έργα

Ανάπτυξη του θεσμού της μαθητείας και των τεχνικών επαγγελμάτων

Το δυϊκό σύστημα Μαθητείας στις Επαγγελματικές Σχολές του ΟΑΕΔ συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση στην τάξη με την πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Οι μαθητές των ΕΠΑΣ το πρωί πραγματοποιούν πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις για έξι ώρες ενώ το απόγευμα παρακολουθούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα σε συναφείς ειδικότητες.

Πιλοτική λειτουργία πειραματικών ΕΠΑΣ (Π.ΕΠΑΣ) του ΟΑΕΔ με νέες ειδικότητες και με βάση τις τοπικές ανάγκες

Υλοποίηση πιλοτικών προγραμμάτων Μαθητείας σε ειδικότητες που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας, όπως Αγροδιατροφή (agri-food), Πληροφορική /Ρομποτική, Logistics, Πράσινα επαγγέλματα (ΑΠΕ, Ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων), Τουρισμός

Υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος Μαθητείας για πρόσφυγες

Για την υλοποίηση του έργου πρέπει να εκδοθεί ΚΥΑ Υπουργείων Εργασίας & Παιδείας για το έτος 2021 (βάσει αρ.118 Ν.4387/2016)

Ενδυνάμωση του συστήματος μαθητείας

Μια ολιστική προσέγγιση ενδυνάμωσης του συστήματος μαθητείας που θα περιλαμβάνει: Ποιοτικό έλεγχο των ΕΠ.ΑΣ, Αναμόρφωση προγραμμάτων σπουδών, Ανακαίνιση κτηριακών υποδομών, ίδρυση «πράσινων» Σχολών, επέκταση των γραφείων καριέρας και κατάρτιση για το προσωπικό του ΟΑΕΔ.



Στόχου 9: Βασικά έργα ανά δράση

9.2

Αναβάθμιση της ποιότητας της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης

Έργο

Ανασχεδιασμός του ΛΑΕΚ

Προκειμένου για τη συνολική βελτίωση της αποτελεσματικότητας του λογαριασμού χρειάζεται η πλήρης αναδιάρθρωσή του, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στον ρόλο του, δηλαδή στη συστηματική και συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Προς την κατεύθυνση αυτή, οι προτάσεις αλλαγών αναπτύσσονται στα εξής επίπεδα:

- Στρατηγικής και κατευθύνσεων των πόρων του λογαριασμού
- Διοίκησης και διαχείρισης
- Αρχιτεκτονικής των προγραμμάτων και διασφάλισης της ποιότητάς τους
- Βελτιστοποίησης διαδικασιών και αναμόρφωσης του πληροφοριακού συστήματος
- Τακτικού απολογισμού και αξιολόγησης.



Στόχου 9: Βασικά έργα ανά δράση

9.3

Απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, νέων δεξιοτήτων και αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού υπό ένα νέο αντικειμενικό και μετρήσιμο σύστημα παρακολούθησης εισροών εκροών

Έργα

Ανοιχτό πρόγραμμα για την απόκτηση βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων μέσω τηλεκατάρτισης ή/ και κατάρτισης με φυσική παρουσία και πιστοποίηση με βάση διεθνή πρότυπα.

Ανοιχτό πρόγραμμα για την απόκτηση εξειδικευμένων ψηφιακών δεξιοτήτων μέσω τηλεκατάρτισης ή/ και κατάρτισης με φυσική παρουσία και πιστοποίηση με βάση διεθνή πρότυπα.



Στόχου 9: Βασικά έργα ανά δράση

9.4

Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων μέσα από ένα αναμορφωμένο μοντέλο κατάρτισης (ΟΑΕΔ)

Έργο

Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων μέσα από ένα αναμορφωμένο μοντέλο κατάρτισης.

Το έργο αφορά την αναβάθμιση της αρχικής και συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης μέσω των ΙΕΚ και ΚΕΚ του ΟΑΕΔ και θα περιλαμβάνει:

- Νέο Σύστημα Ποιοτικού Ελέγχου
- Βελτίωση του περιεχομένου της επαγγελματικής κατάρτισης και συγχρονισμός με το μοντέλο των ενεργητικών πολιτικών
- Συνεργασίες με άλλους παρόχους/ Πανεπιστήμια
- Βασικό πρόγραμμα ψηφιακών δεξιοτήτων για ανέργους
- Αναμόρφωση ΛΑΕΚ μετά από διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους
- Ανακαίνιση κτιριακών υποδομών
- Εργαστήρια εικονικής πραγματικότητας



2.x

Στόχος 10: Ενίσχυση επιτελικών δομών Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων



Στόχος 10: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 10: Ενίσχυση επιτελικών δομών Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

<p>Ολοκλήρωση θεσμικού πλαισίου για τη σύσταση αυτοτελούς δομής με την ονομασία “Μονάδα Εμπειρογνομώνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων” (εφεξής Μονάδα Εμπειρογνομώνων Κοινωνικών Υποθέσεων)</p>	<p>ΝΑΙ</p> <p>1ο τρίμηνο 2021</p>	<p>Μέχρι τα τέλος του πρώτου τριμήνου του 2021 αναμένεται να έχει συσταθεί μια κεντρική επιτελική Μονάδα για την άσκηση των πολιτικών αρμοδιότητας του Υπουργείου. Η σύστασή της υπαγορεύεται από την ανάγκη αποτελεσματικής αντιμετώπισης προκλήσεων όπως οι δημογραφικές εξελίξεις, οι αλλαγές στην αγορά εργασίας, η δημοσιονομική και εσχάτως η υγειονομική κρίση, αλλά και η ψηφιακή τεχνολογία και αυτοματοποίηση. Καταδεικνύεται η ανάγκη ύπαρξης μιας ευέλικτης δομής, στελεχωμένης με διεπιστημονικό προσωπικό υψηλών προσόντων, η οποία θα μπορεί να αποτελέσει σημείο αναφοράς για τη συνδιαμόρφωση των πολιτικών στο πεδίο των κοινωνικών υποθέσεων και να εισφέρει ως προστιθέμενη αξία την απαραίτητη επιστημονική, διοικητική και διαχειριστική συνέχεια στα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά της.</p>
<p>Έναρξη λειτουργίας της νέας Μονάδας Εμπειρογνομώνων Κοινωνικών Υποθέσεων</p>	<p>ΝΑΙ</p> <p>3ο τρίμηνο 2021</p>	<p>Μέχρι το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2021 αναμένεται να έχει εκκινήσει τη λειτουργία της η νέα Μονάδα, ήτοι να έχει επιλεγεί ο επικεφαλής της και να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία στελέχωσής της, καθώς και να έχει προχωρήσει ο εξοπλισμός της με την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή για την υποστήριξη της άσκησης των αρμοδιοτήτων της.</p>



Στόχος 10: Δράσεις

Στόχος 10: Ενίσχυση επιτελικών δομών Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
10.1	Νέος Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Τροποποίηση ΠΔ 134/2017) Η δράση αφορά την αναμόρφωση του Οργανισμού του ΥΠΕΚΥΠ, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες ανάγκες εξυπηρέτησης του διοικητικού έργου και να συμβαδίζει με το Ν.4622/19.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός
10.2	Θεσμικό πλαίσιο για τη σύσταση της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων Η δράση αφορά την ολοκλήρωση της διαδικασίας θέσπισης της διάταξης για τη σύσταση της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
10.3	Έναρξη λειτουργίας της νέας Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων Η δράση αφορά την έναρξη της επιχειρησιακής λειτουργίας της νέας Μονάδας	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχος 10: Βασικά έργα ανά δράση

10.1

Νέος Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Τροποποίηση ΠΔ 134/2017)

Έργο

Νέος Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Τροποποίηση ΠΔ 134/2017)

Με την ολοκλήρωση του έργου θα επιτευχθεί η αναμόρφωση του Οργανισμού του ΥΠΕΚΥΠ, σε συνάρτηση με το Ν.4622/19, λαμβάνοντας υπόψιν το βέλτιστο και αποτελεσματικότερο τρόπο άσκησης του διοικητικού έργου και την εξυπηρέτηση των πολιτών.



Στόχος 10: Βασικά έργα ανά δράση

10.2

Θεσμικό πλαίσιο για τη σύσταση της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων

Έργο

Θεσμικό πλαίσιο σύστασης Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων

Κατάρτιση διάταξης για τη σύσταση της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων

Νομοθετική διαδικασία

Φάση Α: Προνομοθετική διαβούλευση και κατάρτιση τελικού σχεδίου νόμου ύστερα από εξέταση, επεξεργασία και κατά περίπτωση αποδοχή σχολίων που έχουν διατυπωθεί

Φάση Β: Εισαγωγή του σχεδίου νόμου στη Βουλή και ψήφισή

Έκδοση εφαρμοστικών και ερμηνευτικών πράξεων

Έκδοση δευτερογενούς νομοθεσίας και ερμηνευτικών εγκυκλίων



Στόχος 10: Βασικά έργα ανά δράση

10.3

Έναρξη λειτουργίας της νέας Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων

Έργο

Στελέχωση νέας Μονάδας

Επιλογή του επικεφαλής και ολοκλήρωση της στελέχωσης της νέας Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων
Εκπαίδευση ιδίως διοικητικού προσωπικού.

Δίκτυο υποδομών της νέας Μονάδας

Διασφάλιση των αρχικών υποδομών και πόρων του νέου Φορέα.

